

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

継続就業及び仕事と家庭の両立関係								
目標項目	数値目標 (年度・年)			設定時 実 績 (年度・年)			実績 (年度・年)	
男性職員の育児休業 取得率 ※事務局は2週間以上の取得率	13.0% (6年度)			8.2% (3年度)			35.1% (5年度)	
	事務局	100%	(毎年度)	事務局	100%	(7年度)	事務局	100% (6年度)
	県立学校	50%		県立学校	46.2%		県立学校	45.0% (6年度)
子どもの出生後1年までの男性職員の育児 関連休暇取得率 ※事務局は1か月超え、県立学校は5日以上の取得率	80.0% (6年度)			24.5% (3年度)			38.6% (5年度)	
	事務局	100%	(毎年度)	事務局	100%	(6年度)	事務局	100% (6年度)
	県立学校	100%		県立学校	72.5%		県立学校	72.5% (6年度)
年次有給休暇の取得率	75.0% (6年度)			54.0% (3年)			63.2% (5年)	
	75.0% (毎年度)			59.1% (7年)			62.3% (6年)	
							59.1% (7年)	
時間外勤務、時間外 在校等時間数 ※事務局は時間外勤務、県立学校は時間外在校等時間数	事務局	279時間	(毎年度)	事務局	241時間	(7年度)	事務局	254時間 (6年)
	県立学校	389時間		県立学校	374時間		県立学校	385時間 (6年)
	より減少させる						事務局	241時間 (7年)
							県立学校	374時間 (7年)

管理職候補者選考試験の女性受験者の拡大・ 計画的育成・キャリア形成支援及び評価・登用関係						
目標項目	数値目 標	(年度)	設定時 実 績	(年度)		実績 (年度)
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	15.0%	(29年度)	13.9%	(27年度)		14.7% (28年度)
	18.0%	(4年度)	16.3%	(30年度)		15.1% (29年度)
	25.0%	(8年度)	21.2%	(4年度)		16.3% (30年度)
	30.0%	(13年度)	27.1%	(8年度)		17.0% (元年度)
						17.5% (2年度)
						19.4% (3年度)
						21.2% (4年度)
						22.2% (5年度)
						23.8% (6年度)
						25.1% (7年度)
						27.1% (8年度)
うち校長に占める女性職員の割合	20.0%	(8年度)	13.6%	(3年度)		18.7% (6年度)
	25.0%	(13年度)	21.3%	(8年度)		19.7% (7年度)
						21.3% (8年度)
うち副校長・教頭に占める女性職員の割合	25.0%	(8年度)	23.7%	(3年度)		27.9% (6年度)
	30.0%	(13年度)	33.8%	(8年度)		30.2% (7年度)
						33.8% (8年度)