

## 株式会社多々良造園 行動計画

社員が仕事と家庭を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 7月 1日～2031年 6月30日までの 5年間

### 2. 当社の課題

男性社員が育児休業を取得しやすい体制や雰囲気づくりがまだできていない。  
また、建設業であり、大部分が屋外作業であることから、女性社員の割合は22%程度でしかない。令和7年度の採用者数（中途採用）においても、4名中女性は1名であり、圧倒的に女性が少ない職場である。

- ・男性社員で育児休業を取得した例はまだ少ない（1名のみ）。
- ・求人に対して、そもそも女性の応募者が少ない。

### 3. 取組内容

#### 次世代育成支援対策に関する目標及び対策

目標：2026年7月以降、育児休業取得率を男女共100%とし、1か月以上育児休業を取得する

#### <対策>

- 2026年 7月～ 本人または配偶者が出産を予定する社員に対して、育児休業を取得するよう促す
- 2027年 7月～ これまでの周知やフォローが成果につながっているか検証する
- 2028年 1月～ 検証をもとに、育児休業時の業務振り分け等、制度全体を見直す

#### 女性活躍推進に関する目標及び対策

目標：2031年6月までに、採用者に占める女性比率を35%以上とする

#### <対策>

- 2026年 7月～ 当社が女性従業員にとって就業しやすい環境であることを周知するため、ホームページやSNSの内容を見直す
- 2027年 4月～ 女性求職者を対象とした会社説明会等に参加し、積極的な広報を行う
- 2027年 6月～ 求人内容を見直し、再度募集する