

株式会社 ambition 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 4月 1日～ 2031年 3月 31日までの期間
2. 内容

目標1：「育児休業取得率 100%」及び「1ヶ月以上の育休取得」を目指し、職場における休業者の業務カバー体制の検討実施を行う。

<対策>

- 2026年 4月～

職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直しなど）・実施

目標2 年次有給休暇取得の促進 80%以上取得を目標とする。

<対策>

- 2026年 4月～

毎月、計画的に年次有給休暇を取得できるように、個人の希望を聞きながらシフトを組む。