

# 山口県



# 共育て応援補助金

山口県では、仕事と育児・家事の両立可能な社会の実現を図るため、育休取得や共育て職場環境づくりに取り組む中小企業等を支援します。

**補助金額**

**[補助率]** 対象経費の1/2以内 **[補助上限額]** 100万円

**対象事業**

子育てしやすい職場環境づくりのために行う次の取組のうち、「とも×いくアドバイザー」が必要と認める取組

## ①テレワーク環境等整備

- 育児中の労働者がテレワークを実施する際に必要な機器等の整備やコンサルティング

## ③子連れ出勤

- 育児中の労働者が子連れで出勤する際に必要となる保育施設等の環境整備

## ②職場復帰支援

- 育児中の労働者の柔軟な働き方の導入
- 育児中、育休からの復職者等の人事評価制度導入
- 育休中及び育休復帰後1年以内の者が受講する通信講座など受講費用
- 育児中の労働者が利用する仕事と子育ての両立のために必要なサービスの利用料等の助成

## ④育休取得や共育て促進に必要な企業独自の取組

- 育児休業等取得促進や育児中の労働者が働きやすい職場環境づくり、休み方改革の推進に必要な企業独自の取組



※育児中：小学校就学終期までのお子様



**補助対象者**

「やまぐち“とも×いく”応援企業」の認定を受けている  
常時雇用する労働者が2名以上の中小企業等

(国または地方公共団体の出資を受けている者及びみなし大企業を除く)

**交付申請締切**

令和8年12月25日（金曜日）

予算の上限に達した場合は、同日以前に受付を締め切ります。

問合せ  
申請窓口

やまぐち“とも×いく”応援事務局

(やまぐち働き方改革支援センター)

Tel : 083-974-2050

問い合わせ先メールアドレス : [tomoiku\\_support@joby.jp](mailto:tomoiku_support@joby.jp)

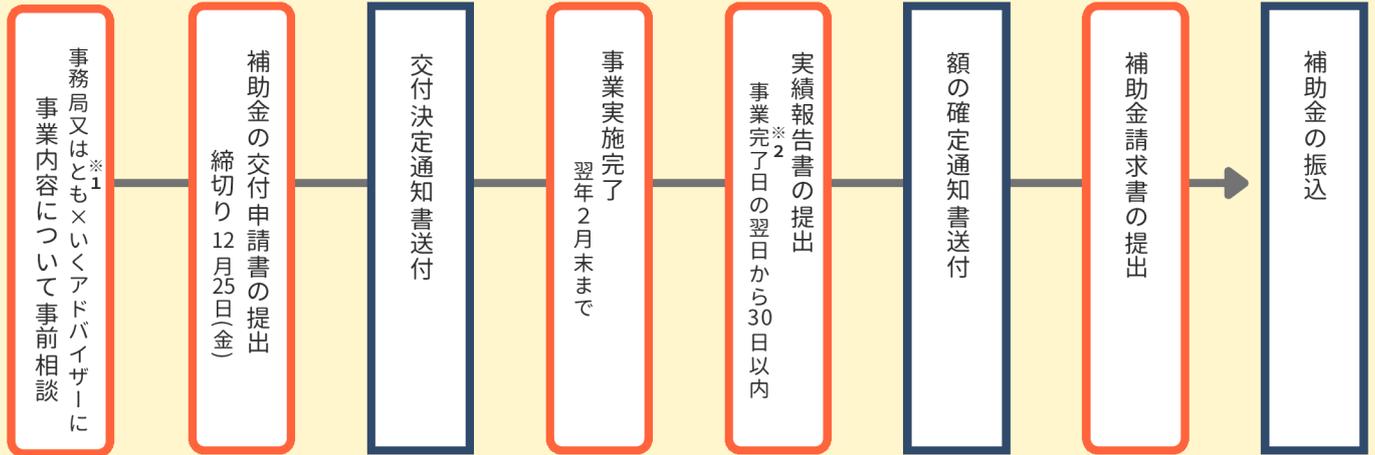
申請書提出URL : <https://tomoiku-yamaguchi.jp/hojyokin/>



# 事業の流れ

申請事業者

県・事務局



※1 とも×いくアドバイザーとは働きやすい職場環境づくりに向けた助言や提案をする専門家である「やまぐち働き方改革アドバイザー」として登録している者のうち、育休に特化したセミナーを受講した社会保険労務士等になります。

※2 事業完了日とは事業の支払い又は工事の完了・納品の遅い方になります。

## 補助金活用事例

「山口県子育て応援補助金」を活用し、実際に子育て職場環境づくりに取り組んだ事業所の事例です。

### 活用事例1

#### 業種

インターネットサービス業

#### 活用内容

①テレワーク環境等整備機器導入  
パソコン、A4レーザー複合機、ワイヤレスキーボード

③子連れ出勤ワークスペースの設置  
パーテーション、カウチソファ、ローテーブル

ワークスペースの導入で、子連れ出勤が可能になり、従業員が安心して業務に集中できる環境が整いました。在宅勤務の整備で、急な用事や子供の体調不良にも柔軟に対応可能になりました。従業員が安心して働ける環境が整い、企業生産性と業務継続性が向上しました。



### 活用事例2

#### 業種

経営コンサルティング

#### 活用内容

①テレワーク環境等整備機器導入  
動画編集用ワークステーション、事務用ノートPC

機器の導入で、自宅でオフィスと同様の環境で働けるようになり、動画編集も容易になりました。通勤時間の短縮で生産性が向上し、家族との時間が増えました。ただし、コミュニケーションや集中力の維持に課題がありますが、テレワークの利点を活かしつつ、業務環境の改善を目指しています。



### 活用事例3

#### 業種

社会福祉・介護事業

#### 活用内容

①テレワーク環境等整備機器導入  
ノートパソコン

社用パソコンとオンラインストレージで緊急対応が可能になりました。子供の前で仕事することで学習意欲が高まり、特に障害児の息子に良い影響を与えています。在宅勤務により休むことへの申し訳なさが減り、他の職員に負担をかけずに休めるのが助かります。



### 活用事例4

#### 業種

美容業

#### 活用内容

③子連れ出勤スペースの整備  
内装工事、電気工事、排水工事、キッチン、トイレの整備、エアコンの取り付け

子連れ出勤スペースの設置により、保育園の待機児童、保育園に病気で登園できないとき、日曜日や年末年始なので、小学校が休みの時に安心して勤務出来ることがスタッフの定着にもつながり、意欲的に仕事に励むことが出来るようになりました。

