

# 一般事業主行動計画

株式会社 ヤマト

## 1. 計画期間

2025年12月1日～2028年11月30日(3年間)

## 2. 目標

目標1:社員の育児休業取得率100%を達成する

目標2:社員が一か月以上の育児休業を取得する

## 3. 取組内容と実施時期

【目標1:育児休業取得率100%】(2025年12月1日～)

- 育児休業制度の内容を皆で共有し、取得を全面的に支援する
- 対象者が出た際、社長が直接制度説明を行い、取得希望を確認する仕組みを導入する
- 育休取得に伴う業務引継ぎ計画を事前に作成

【目標2:育休取得を可能にする体制づくり】(2025年12月1日～)

- 業務の工程を棚卸しし、育休中に必要な業務と優先度を整理
- 代替可能な作業を習得するなどカバー体制を強化
- パートが対応できる軽作業を切り出し、業務範囲を調整
- 外注先の確保や派遣等で業務カバーも検討
- 育休取得前に、予定育休期間の業務計画と顧客対応方針を整理