

## 未来を担う「産業を支える人づくり戦略」

### プロジェクト

- ◇ものづくり産業等を支える人材の育成
- ◇産業を支える女性の活躍促進

プロジェクト	No	ものづくり産業等を支える人材の育成
	1	

目標	優れた技能者の育成、産業を支える人材の確保
----	-----------------------

現状と課題

- 団塊世代の熟練技能者の引退、少子化及び若年者のものづくり離れが進行
- ものづくり産業を支える技能・技術の向上と次代を担う技能者の育成が課題

取組方針

- 若年、中堅、熟練技能者等の各段階に対応した技能・技術の向上を図ります。
- 企業のニーズ等に即した職業訓練を実施します。

具体的な取組

取組	<input type="checkbox"/> 産業教育の充実 ・小・中・高校生への産業教育の実施 <input type="checkbox"/> 若年技能者の技能向上支援 ・技能五輪全国大会参加、選手強化への支援 <input type="checkbox"/> 中堅技能者の技能向上支援 ・技能検定合格率向上のための指導の充実 <input type="checkbox"/> 技能継承の指導者育成 ・技能継承にあたる指導者の育成促進と技能指導活動の充実 <input type="checkbox"/> 企業ニーズ等に即した職業訓練の実施 ・産業技術学校の訓練科の見直し等					
	工程表	取組	平成25年度 (実績)	平成26年度	平成27年度	平成28年度
	産業教育の充実	企業と連携した課題解決学習・技術研修の実施・拡充 産業界と連携した技能・技術研修の実施 ものづくり体験教室やイベント開催による技能尊重気運の醸成 (山口マイスター等の活用)  専門高校等における地域産業連携型カリキュラムの実施 ものづくり体験教室等の開催				
	若年技能者の技能向上支援	技能五輪全国大会参加経費や選手強化費の支援 強化指定職種の選定による選手育成強化 技能五輪全国大会参加選手の育成強化等				
	中堅技能者の技能向上支援	技能検定3級・2級の合格率向上のための指導の充実  山口マイスター等の派遣・指導  中堅技能者の技能向上研修への支援 中堅技能者の技能向上研修の開催				
	技能継承の指導者育成					技能継承にあたる指導者の育成促進と技能指導活動の充実

	取組	平成25年度 (実績)	平成26年度	平成27年度	平成28年度
工程表	企業ニーズ等に即した 職業訓練の実施	企業ニーズ等の把握 学校運営協議会の開催	産業技術学校における訓練科の見直し等 ものづくり技術科の新設 木造建築科の期間短縮		

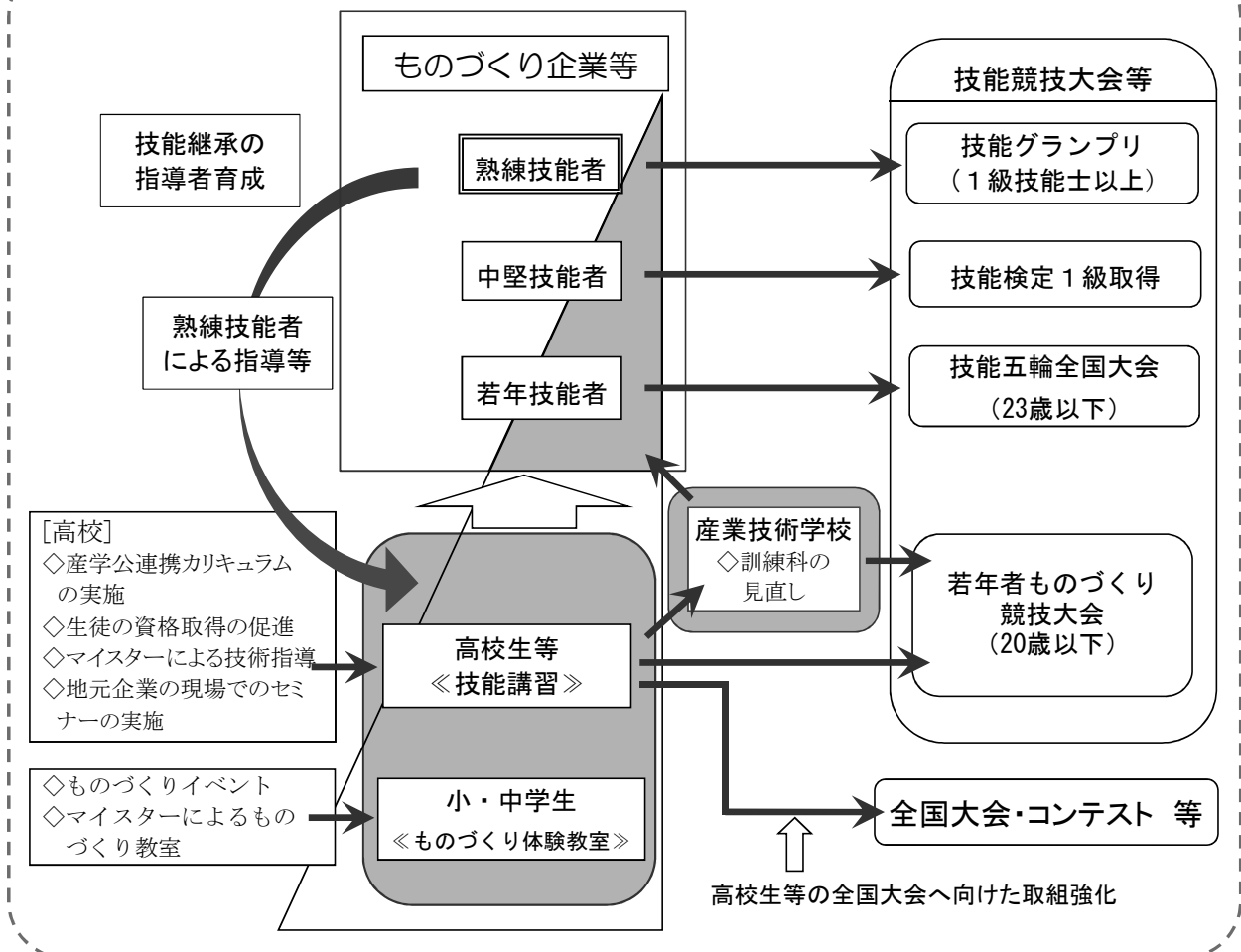
### これまでの取組成果

- 専門高校等における地域産業連携型カリキュラムの実施(12校)
- 専門高校等における職業資格取得の推進(28講座実施)
- ものづくり体験教室の開催(82回)、ものづくりフェスタの開催
- 技能五輪全国大会(参加31人、入賞10人)、アビリンピック(参加9人、入賞2人)
- 山口マイスター等の派遣・指導(142回)
- 中堅技能者の技能向上研修の開催(14回)
- 企業ニーズ等を踏まえた産業技術学校における訓練科の見直し(学校運営協議会の開催)

### 事業の概要

## 産業を支える人材の確保

### すぐれた技能者の育成



プロジェクト	No	産業を支える女性の活躍促進
	2	

目標	女性の力を最大限に活かす環境づくり ≪就業率(25～44歳女性) 70.9% (平成27年)≫ ≪やまぐち子育て応援企業宣言届出企業数 780社 (平成28年度)≫
----	--

### 現状と課題

- 少子化と生産年齢人口の減少
- 就業している女性の約6割が、第1子出産を機に離職
- 企業における管理職全体に占める女性の割合が低い
- 産業を支える女性の活躍を推進する環境づくりが必要

### 取組方針

- 男女共同参画推進本部による総合的な取組を行います。
- 男女が共に仕事と子育て等を両立できる雇用環境づくりを促進します。
- 子育て等でブランクがある女性の再就職や起業等、女性の再チャレンジを支援します。
- 企業における役員・管理職への女性の登用促進や女性の活躍に向けた気運の醸成に努めます。

### 具体的な取組

取組	<input type="checkbox"/> 男女共同参画推進本部による総合的な取組 <input type="checkbox"/> 仕事と子育て等の両立支援 <input type="checkbox"/> 女性の再チャレンジ支援 <input type="checkbox"/> 女性の活躍支援・気運醸成					
	工程表		平成25年度 (実績)	平成26年度	平成27年度	平成28年度
	男女共同参画推進本部による総合的な取組		● 女性の活躍促進プロジェクトチームの設置(4月)		総合的な取組	→
	仕事と子育て等の両立支援	子育て期における継続就業		● やまぐち子育て連盟の設立	● 県民総参加による子育て県民運動の推進	→
				● 子育て同盟(11県)への加盟(5月)		● 他県との連携 国への提言・要望活動
	仕事と子育て等の両立支援	仕事と子育て等を両立できる環境整備		● 保育所の機能強化(延長保育、休日保育、病児・病後児保育等)		→
				● 放課後児童クラブの設置・運営等		→
				● イクメンセミナー	● お父さんの育児手帳作成	● イクメン育成
				● 一般事業主行動計画の策定・促進(アドバイザーの派遣)		→
			● やまぐち子育て応援優良企業表彰		● 「やまぐち子育て応援企業宣言」制度による社会全体で子育てを応援する気運を醸成	→
			● ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて周知(出前講座の実施等)			→

工程表	女性の再チャレンジ支援	再就職支援		就職支援キャリアカウンセリング			
				託児サービス付き職業訓練・離職者等再就職訓練			
		起業等チャレンジ支援		女性向け創業セミナー	女性の起業サポート		
				リーダー養成講座	農山漁村女性企業の育成		
	女性の活躍支援・気運醸成			やまぐち男女共同参画推進事業者の認証促進			
			女性活躍促進セミナー(6月)	女性活躍推進ハンドブックの作成	効果的な普及啓発		
			女性交流会	ネットワーク継続による女性のロールモデル育成支援			

### 事業の概要

