

株式会社ニュージャパンレッジ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 6月 1日～ 2027年 5月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：男性の子育て目的の休暇取得を促進する。

<対策>

- 2024年 6月～ 該当男性社員が育児休業を取得しやすいよう、該当部署における業務カバー体制の検討・実施を行い、休暇取得を促進する

目標2：2025年 1月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2024年 7月～ 社員へのアンケート調査
- 2024年10月～ 各部署毎に問題点の検討
- 2025年 1月～ ノー残業デーの実施
社内イントラネットによる社員への周知（毎月）

目標3：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1ヶ月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についての資料を作成後、社内掲示板に掲載し全社員に制度の周知を図る。

<対策>

- 2025年 9月～ 検討開始
- 2025年 10月～ 制度に関する資料を作成、全社員に周知する