

モデル計画①：くるみん認定を目指し、両立支援対策の充実を目指す会社

上田左宮工業 株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 10月 1日～ 令和 8年 9月 30日までの 1年間

2. 内容

目標1：将来的に「育児休暇取得率 100%」及び「1 カ月以上の育休取得」をめざし、育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 令和7年 10月～ 全社員に対し育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知をする
- 令和8年 11月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定する

目標2：育児休業に関する規程の整備等を十分に行い
短時間勤務制度を推奨すると共に利用がしやすい環境を目指す。

<対策>

- 令和7年 10月～ 全社員に対し育児休業規程の確認を行い全員周知を目指す
- 令和8年 4月～ 育休取得予定者にヒアリングを行い新規案を策定する

目標3：インターンシップ等職場体験や職場見学を通じて建設業の魅力と子育て世代でも安心して活躍できる場ということを広く知ってもらう

<対策>

- 令和7年 10月～ 育児休暇取得等の実績を SNS 等を通じて公表する
- 令和7年 11月～ インターンシップの受け入れを開始