

## 平成31年4月1日付け人事異動について

## 1 異動の規模

区 分	平成31年	平成30年
異動者数	1,257名	1,398名
うち役付職員	1,018名	1,122名
【参考：退職者数】	111名	155名
うち役付職員	96名	132名

## 2 異動の概要

## (1) 適材適所の人事配置

「やまぐち維新プラン」に基づく「3つの維新」への挑戦に本格的に取り組み、確かな成果を上げていくため、これまでの経験や実績等を重視しながら、適材適所の人事配置に努めた。

## (2) 女性職員の登用

女性の本庁課長を増やすなど、積極的な登用に努めた。(○:今回異動者)

区 分	30年	31年	
	職員数	職員数	備 考
課長級以上 (女性職員比率)	68名 (10.2%)	69名 (10.7%)	知事部局・労働委員会
うち部長級	1名	1名	・観光スポーツ文化部長
うち本庁課長	5名	7名	・給与厚生課長 ・広報広聴課長 ・男女共同参画課長 ○医療政策課長 ・長寿社会課長 ○インバウンド推進室長 ・労働委員会事務局次長 ※女性の本庁課長7名は過去最多タイ
うち出先機関の長	6名	6名	・男女共同参画相談センター所長 ○岩国児童相談所長 ・周南児童相談所長 ・下関児童相談所長 ・萩児童相談所長 ・萩看護学校長 ※女性の出先機関の長6名は過去最多タイ

## 3 組織の整備

行財政構造改革の取組を着実に推進するため、簡素で効率的な体制整備に努める一方、主要課題については、重点的な配置を行い、組織力の強化を図った。

- (1) 福祉総合相談支援センターの設置
- (2) 農林業拠点形成推進室の設置
- (3) 観光プロモーション推進室の設置
- (4) 次世代育成支援班の設置(こども政策課)
- (5) 山口ゆめ花博推進室の廃止
- (6) 山口きらら博記念公園管理事務所の廃止

### 異動者数及び昇任者数

(平成31年4月1日付け)

級 別	異 動 者 数			左のうち昇任者数		
	事 務	技 術	計	事 務	技 術	計
部 長 級	(32) 2 7	(19) 1 8	(51) 4 5	(14) 1 2	(12) 1 3	(26) 2 5
課 長 級	(170) 1 4 8	(161) 1 1 4	(331) 2 6 2	(30) 2 5	(48) 3 1	(78) 5 6
主 査 級	(195) 1 7 8	(230) 2 2 3	(425) 4 0 1	(30) 3 1	(52) 5 4	(82) 8 5
主 任 級	(173) 1 7 3	(142) 1 3 7	(315) 3 1 0	(33) 3 4	(33) 3 1	(66) 6 5
( 小 計 )	(570) 5 2 6	(552) 4 9 2	(1,122) 1, 0 1 8	(107) 1 0 2	(145) 1 2 9	(252) 2 3 1
一 般 (含む主任主事・主任技師)	(164) 1 3 2	(112) 1 0 7	(276) 2 3 9			
総 計	(734) 6 5 8	(664) 5 9 9	(1,398) 1, 2 5 7	(107) 1 0 2	(145) 1 2 9	(252) 2 3 1

( ) 書きは、昨年度の数

### 異 動 内 容

(役職のみ)

区 分	事 務	技 術	計
本 庁 → 本 庁	(304) 3 0 3	(79) 8 5	(383) 3 8 8
本 庁 → 出 先	(59) 4 3	(93) 7 9	(152) 1 2 2
出 先 → 本 庁	(46) 2 5	(90) 8 1	(136) 1 0 6
出 先 → 出 先	(161) 1 5 5	(290) 2 4 7	(451) 4 0 2
総 計	(570) 5 2 6	(552) 4 9 2	(1,122) 1, 0 1 8

( ) 書きは、昨年度の数