

阿武建設株式会社

一般事業主行動計画

社員の採用増・定着率を高め、社員の仕事と子育ての両立を図ることを目指し、それぞれの社員が活躍できる雇用環境の整備を行うことを目的に次の行動計画を策定する

1. 計画期間 2020年10月 1日 ～ 2025年 9月30日

2. 目標の取組み内容・実施時期

目標1：男性・女性の採用を増やす

- 2020年10月 社員に一般事業主行動計画策定の公表を行い、意識を持ってもらう。
- 2021年10月 働きやすい職場環境について現従業員より意見を募る。
- 2022年10月 現従業員が働きやすい環境の整備を整えるよう取り組む。
- 2023年10月 取り組みを基に、社規則・行動計画等必要があれば変更を行う。
- 2024年10月 取り組みに不備がなければ社外に公表を行い、不備があれば変更を行う。

目標2：従業員の月平均残業時間を10時間以内までに削減する（2023年10月改定）

- 2020年10月 全社員の所定外労働時間を適切に把握する。
- 2021年 4月 残業が発生する現場の問題点を検討する。
- 2021年10月 業務の偏りが起こらないよう人員管理・配置を行う。
- 2023年10月 見直しを行い、月平均残業時間20時間以内から10時間以内を目標とするよう変更する。