

株式会社 泰成企画 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間      R7年 5月 1日～      R10年 4月 30日までの 3年間

2. 内容

目標1：従業員の柔軟な働き方を実現するため、フレックス勤務制度を導入する。

<対策>

- R7年 5月～ 従業員への勤務希望アンケートを実施し、見当を開始する。
- R7年11月～ 専門家による制度の作成と導入、社内報などによる社員への周知

目標2：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1ヶ月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等についてのパンフレットを作成し、全社員に配布して制度の周知を図る

<対策>

- R7年6月～ 社員へ聞き取り、検討開始
- R7年8月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、全職員を対象とした研修及びメール配信などによる全社員への周知