

合同会社ゆず吉 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 R7年 5月 1日～ R10年 4月 30日までの 3年間

2. 内容

目標1：非正規社員の正社員転換およびキャリアアップを促進する

<対策>

- R7年 10月～ 対象となるパート社員を選定し、正社員登用を促進。
- R7年 11月～ 正社員転換後の定期的な面談を実施し、定着率を向上させるための支援を行う。

目標2： 将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1ヶ月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等についてのパンフレットを作成し、全社員に配布して制度の周知を図る

<対策>

- R7年5月～ 社員へ聞き取り、検討開始
- R7年5月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、全職員を対象とした研修及びメール送信などによる全社員への周知