

株式会社 ROSE STYLE 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 R7 年 4 月 1 日～ R10 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：子育て中の従業員も働きやすい柔軟な勤務体制を構築する。

<対策>

- R7 年 5 月～ 従業員への勤務希望アンケートを実施し、家庭の事情を踏まえた柔軟なシフト編成を行う。
- R7 年 7 月～ 各従業員のライフスタイルに配慮した勤務スケジュールを調整する。

目標 2：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1 ヶ月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等についてのパンフレットを作成し、全社員に配布して制度の周知を図る

<対策>

- R7 年 5 月～ 社員へ聞き取り、検討開始
- R7 年 5 月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、全職員を対象とした研修及びメール配信などによる全社員への周知