別記第１号様式別紙２

働きやすい職場環境づくりに向けた行動計画

法人名：株式会社○○○○

代表者：○○○○

策定日付：令和　年　月　日

○雇用環境情報（ア）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 項目 | 数値 | 数値の算出方法 |
| 平均勤続年数 | 年 | 現時点の労働者ごとの勤続年数の合計  ／労働者数 |
| 月平均の時間外労働時間 | 時間 | 前事業年度の労働者ごとの時間外労働時間の年間合計  ／労働者数／12月 |
| 有給休暇の平均取得日数 | 日 | 前事業年度の労働者ごとの有給休暇取得日数の合計  ／労働者数 |
| 育児休業取得率（男性） | ％ | 前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 |
| 育児休業取得率（女性） | ％ | 前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 |

○賃金見直し、人材育成に関する取組の実施状況（イ）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 取組 | | 具体的な内容 |
| 計画的な賃上げ  に資する制度 | 有・無 |  |
| 人事評価制度 | 有・無 |  |
| 自社研修、  自己啓発支援 | 有・無 |  |
| メンター制度 | 有・無 |  |
| その他 | 有・無 |  |

働きやすい職場環境づくりのため以下の取組を行います。

１　働きやすい職場環境づくりに向けた課題

|  |
| --- |
|  |

※上記のア、イに関連して、それぞれ１つ以上の課題を設定すること。

２　課題解決に向けた行動計画

|  |
| --- |
| 目標： |
| 具体的な対策： |
| 行動計画の周知方法： |