

地域貢献活動計画書

2025年1月21日

山口県知事 様

愛媛県松山市宮西一丁目2番1号
株式会社フジ
代表取締役 山口 普

福岡県北九州市小倉北区魚町二丁目
6番10号
株式会社ナフコ
代表取締役 石田 卓巳

大規模小売店舗の立地に関するガイドラインの規定に基づき、下記のとおり提出します。

記

- 1 大規模小売店舗の名称 イオン長府ショッピングセンター
- 2 大規模小売店舗の所在地 下関市長府外浦町3547-1
- 3 地域貢献活動計画

項目	細目	地域貢献活動の内容	実施時期	目標値
1. 地域づくりへの 参画・協力	①市町やまちづくり 団体等が進める地域 づくりへの協力	毎月11日（イオンデー）の店舗周辺の清掃 活動及び自治会地域づくりへの協力	毎月	継続
	②祭りや各種行事を 実施する団体への協 力	地域の祭り等への協力	各種行事時期	申し入れにより
	③ボランティア活動 団体などへの協力	幸せの黄色いレシートキャンペーン ※毎月11日に黄色いレシートを投函して いただき、半期に一度集計して合計額の 1%分の物品を支援団体へ寄贈	毎月	継続

	④地域住民のコミュニティスペースの提供	<ul style="list-style-type: none"> ・献血活動への協力（駐車場の提供など） ・店内掲示板の一部開放 ・地域行事等への活動スペース（駐車場の一部等）の提供 	毎月	申し入れにより
2. 地域産業の活性化	⑤地域及び県内の事業者等との取引の推進	地域及び県内事業者との取引の奨励	随時	継続
	⑥地域及び県内の事業者のテナント入居促進	積極的に配慮する	随時	継続
	⑦県産品コーナーの設置など、県産品の積極的なPRと販売	山口県産品の積極的な販売	随時	継続
3. 雇用の確保	①地域及び県内からの雇用の促進	近隣地域からのパートナー社員（パートタイマー）の採用を積極的に推進	実施中	継続
	②安定的雇用の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・「75歳定年制」の導入 ※パートナー社員（パートタイマー）も同様 ・パートナー社員、アルバイトから正社員への登用制度 ・パートナー社員のチーフ（売場の責任者）への登用制度 	社内制度あり	継続
	③障害のある人や高齢者の雇用の確保	<ul style="list-style-type: none"> ・障害のある方へは法律上規定されている雇用の確保・各養護学校・施設からハローワークを通じて受け入れ ・就労意欲への支援活動として職場体験受け入れ 	実施中	継続
	④女性雇用の促進	<ul style="list-style-type: none"> ・男女雇用機会均等法の推進を展開 ・パートナー社員・アルバイトから正社員への登用制度あり ・育児休職、育児勤務制度の整備運用 	実施中	継続
	⑤インターンシップへの協力	地元大学からのインターンシップの積極的な受け入れ	随時	申し入れにより

	⑥従業員の職業キャリア形成への支援	年度教育計画に基づいて実施 ※職場や役職別の研修や各種技術向上のための研修、資格取得支援、海外研修等	実施中	通年
4. 環境・景観への配慮	①水保全対策、水循環環境確保の実施	IS014001マネジメントに基づく節水の取り組み	実施中	通年
	②騒音対策の実施	・深夜、早朝における静穏な生活環境保持の取り組み ・ストップアイドリング活動の掲示、推進	実施中	通年
	③ヒートアイランド、地球温暖化等対策の実施	・電気使用量の削減（店舗施設・設備の省エネ化推進） ・お買物袋持参運動	実施中	通年
	④IS014001の認証取得	・取得済み、運用推進中	実施中	
	⑤「ノーレジ袋」、トレイ削減、包装の簡易化による廃棄物抑制対策	・マイバスケット、マイバッグ持参などの普及活動の推進 ・ISO環境目標実行プログラムによる廃棄削減の推進 ・バイオマス包装資材の利用	実施中	通年
	⑥リサイクル対策等の推進	・リサイクル素材の制服着用 ・古紙再生コピー用紙の使用 ・再生トレイの利用促進 ・店頭にて空き缶、ペットボトル、紙パック、食品トレイの回収 ・店頭回収のペットボトルを「トップバリュ」ペットボトルに再生 ・店舗調理で発生する残油リサイクル	実施中	通年
	⑦適切な廃棄物等の処理や環境美化対策の実施	・月単位で店舗周辺の清掃活動実施 ・店舗敷地内の緑地の手入れ	毎月 毎年	年2回

	⑧光害対策の実施	店舗、駐車場、看板の照明をタイマーにより管理	実施中	通年
	⑨過剰な照明の削減や空調温度の適切な設定	『ブラックイルミネーション』活動への参加	実施中	通年
	⑩新エネルギー、省エネルギー設備の設置	店内照明のLED化	設置済み	継続
	⑪地域が進める景観・町並みづくりや緑化への協力	店舗敷地内の緑地確保	実施中	継続
5. こども、高齢者、障害のある人への配慮	①店舗へのユニバーサルデザインの導入	山口県福祉のまちづくり条例適合	導入済み	継続
	⑥育児・介護の支援	・育児休職、育児勤務制度及び関連する福利厚生充実を図る ・介護休職、介護勤務制度の啓蒙及び活用支援	実施中	通年
	⑦次世代育成支援企業認定制度の認証取得	次世代育成支援対策支援法に基づく活動を推進	実施中	認定済み
	⑧こどもたちの健全な育成への支援	小中学生の店舗見学及び職場体験学習への協力	随時	申し入れにより
6. 安心・安全対策	①災害時の避難場所や物資の提供	山口県と災害時緊急物資の提供についての協定書を締結	締結済み	
	②災害時における地域との連携やボランティア活動の支援	物資の現地対策本部への救援・物資作業提供	災害発生時	随時
	③防災訓練等への参加・協力	・消防訓練の実施 ・地震防災ハンドブックの従業員への配布促進	毎年	・年4回 ・年1回

	⑤実効性のある万引き防止等の防犯対策	・従業員、警備員による店内巡回及び防犯カメラ設置 ・店内挨拶、全従業員での声掛け運動の推進	実施中	通年
	⑥深夜営業時等の防犯・青少年非行防止対策	・機械警備による夜間警備の実施 ・未成年者への酒タバコ販売防止への呼びかけ	実施中	通年
	⑦緊急通報体制の確立	・消防と連携した緊急連絡網の円滑運用 ・契約警備会社と24時間警備契約 ※非常通報システム稼働中 ・駆け込み「110番の店」の運用	随時	通年
	⑧交通安全対策及び交通渋滞対策	繁忙時における歩行者及び車両の誘導計画の整備（交通誘導員の配置等の検討）	随時	
	⑨市町が進める交通安全運動等への参加・協力	交通安全運動への参加	随時	申し入れにより
	⑩車を運転しない方への配慮や歩行者安全対策	駐車場の一部に歩行者・カート専用の歩道確保	設置済み	継続
	⑪高齢運転者等への配慮	障害者用駐車枠及び高齢者優先駐車枠の設置	設置済み	継続
7. 撤退時の対応	①早期の情報提供等 ②後継店の確保 ③従業員の雇用の確保 ④取引先企業に対する対応 ⑤店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止 ⑥再利用可能な建物の建築	撤退については想定していないが、万が一の場合は、早期の情報提供、後継店の確保、従業員の雇用の確保、取引先への配慮を行う共に、早期に後継店舗への斡旋を推進する等、店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止に努める。	撤退時	

