

マツダ部品山口販売株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日

2. 当社の課題

全従業員20名の内、パートを含む女性社員は7名で全体の35%である。

しかし、正社員となると女性は1名だけで全体の僅か5%にすぎず、男性に比べて女性の正社員の割合が極端に少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標】

2028年3月31日までの3年間で最低でも1名以上女性正社員を増やし、女性社員の割合を10%以上に持っていく。

〈実施時期取組内容〉

- 2025年4月～非正規社員のキャリアアップの指導を行う。
- 2025年4月～年1回のキャリアアップに向けた面談を行う。
- 2027年4月～2028年3月までの間に最低でも1名以上の女性社員の正社員へのキャリアアップを目指す。