

# Challenge for Change

変革への挑戦



**山口県職員募集案内**

**2025** Yamaguchi Prefecture  
Recruitment Guidance

# 山口を変え、 自分も変わる!

山口県が求める人材

豊かな発想力・  
旺盛な行動力を持つ  
意欲に満ちた人材



2024年9月 若手職員と知事との意見交換

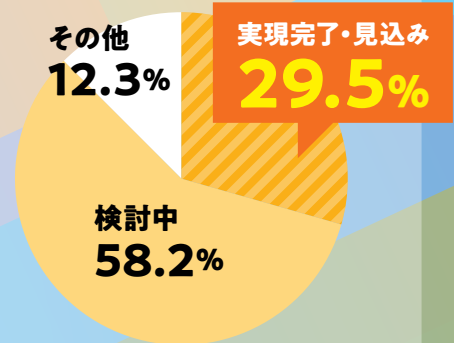
## 職員の声が 働き方を変えていく!

働き方改革の取組の一つとして、職員からの改善提案の募集や、若手職員と知事による働き方についての意見交換を行いました。職員提案からは、これまでに約3割の提案が実現しています。今後も更なる実現を通じ、働きやすい職場づくりを進めていきます!

### 職員提案からの実現例

- 庁内応援制度の試行
- 議会へのパソコン持込によるペーパーレス化
- 通年での服装の柔軟化(2024年11月~)

## 2024年度 職員提案実現状況



(2024年6月)



多様で柔軟な働き方!

# やまぐちワークスタイルシフト

## YAMAGUCHI WORK STYLE SHIFT

山口県庁では、デジタル技術を最大限に活用し、  
多様な行政ニーズに対応した新たな行政サービスの創出につなげるとともに、  
職員自身が仕事にやりがいを持ち、充実した生活を送ることができるよう、  
新たな働き方の実現に取り組んでいます!



### SHIFT 1

#### 場所に捉われない 多様な働き方の実現



在宅勤務やWEB会議を積極的に取り入れ、働く場所の柔軟化に取り組んでいます。また、デスクを固定化しないフリーアドレスやグループアドレスを一部職場で導入しています。

### SHIFT 2

#### ペーパレス化・ データ化の推進による 情報共有の効率化



オンライン上のデータ管理環境を整備し、ペーパレス化を推進するとともに、希望者へBYOD\*ツールを導入するなど、効率的な情報共有に取り組んでいます。  
\*Bring Your Own Device: 個人のPCやスマートフォンを業務に用いること

### SHIFT 3

#### 生成AI等の 先端デジタル技術による 業務の効率化・高度化



橋梁の点検・診断業務へのAIの活用や、定型的な事務処理にRPA(作業自動化ツール)を取り入れるなど、業務へのデジタル技術の積極的な導入を推進しています。

### SHIFT 4

#### 研修等による職員の デジタルスキルの向上



デジタルに関する各種研修やe-ラーニングコンテンツの提供などにより職員のスキルアップを支援しています。



## 行政 / 事務

各種施策の企画立案と実施、国・市町との連絡調整、総務・経理など、幅広い一般行政事務を担当します。

→ P.05



## 農業

農業・農村の振興、農業の担い手育成、農業技術の普及指導、試験研究などを行います。

→ P.08



## 社会福祉

社会福祉行政に関する企画・調査や、面接・相談などのケースワーク、児童指導などを行います。

→ P.07



## 林業

林業に関する知識・技術の普及指導や治山事業の設計・施工管理、森林保全・自然保護などを担当します。

→ P.09



## 土木

道路や河川・港湾・都市計画等の土木事業の企画・調査、設計、施工管理などを行います。

→ P.06



## 農業土木

ほ場やため池、用排水の整備といった土地改良事業に関する企画、設計、施工管理などを行います。

→ P.08



## 建築

建築・住宅行政を推進するとともに、県施設に関する企画、設計、施工監理などを行います。

→ P.07



## 畜産

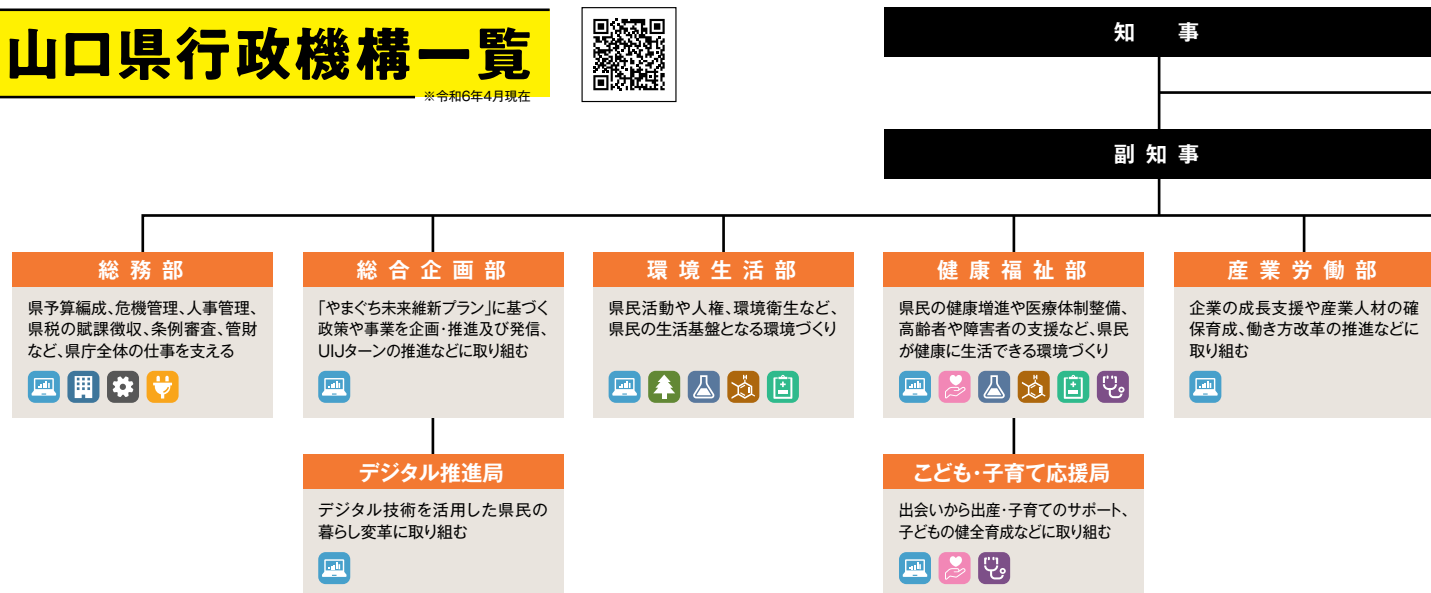
畜産振興事業の企画立案、畜産に関する知識や技術の普及指導などを行います。

→ P.09

# 17 職種で見つかる、

## 山口県行政機構一覽

※令和6年4月現在





## 水産

水産業振興の推進、水産技術の普及指導、技術開発の試験研究などを行います。

→ P.10



## 電気

電気設備工事の設計・施工管理や発電所・庁舎等の電気設備の保守管理などを行います。

→ P.12



## 衛生薬学

医薬品・毒劇物・麻薬に関する許認可業務のほか、監視指導・取締りなどに当たります。

→ P.11



## 警察行政/事務

警察活動の広報や庶務、福利厚生などのほか、現場写真撮影・指紋鑑定などを行います。

→ P.13



## 機械

建築物に係る機械設備工事の設計、施工監理、保守管理などを行います。

→ P.10



## 保健師

健康づくりに関する普及啓発、感染症の防止対策や障害者・難病患者の支援などを行います。

→ P.16



## 衛生監視

食品・環境等に関する監視指導、取締り及び試験検査などを行います。

→ P.12



## 小・中学校事務

校務運営への参画及び、庶務・経理、施設の維持管理、教職員の福利厚生など、学校運営をサポートします。

→ P.13



## 化学

環境等に関する監視指導及び化学に関する試験研究などを行います。

→ P.11

# 地域のための仕事!

県議会

議会事務局

県議会の運営

### 観光スポーツ文化部

県内観光地の発信、交通網の強化や国際交流、スポーツ推進、文化振興などに取り組む



### 農林水産部

県産農林水産物の需要拡大、担い手の支援・育成のほか生産基盤の整備などに取り組む



### 土木建築部

道路や橋梁・防災施設などのインフラ整備や維持管理、宅地開発許可などを通じて、安心して住みよいまちをつくる



### 会計管理局

会計事務のルールづくりや決算・資金管理、物品購入・管理などに取り組む



### 公営企業管理者

#### 企業局

水力発電や県内工場への工業用水供給により産業を支える



### 教育委員会

#### 教育庁

公立小・中・高・特別支援学校などでの教育を統括する



### 公安委員会

#### 警察本部

犯罪予防や捜査を通じて県民の生命や公共の秩序を守る



監査委員

人事委員会

収用委員会

内水面漁場管理委員会

労働委員会

選挙管理委員会

海区漁業調整委員会





多様な業務で  
山口県を活性化

# 行政 / 事務

どのような仕事?

1. 地域課題に対する施策立案と実施
2. 国・市町等との連携・調整
3. 総務・予算管理などの一般行政事務

## みんなが利用したくなる地域交通へ

現在は、課の予算管理を行うとともに、地域交通の利用促進を図るため、小学生対象のバスお仕事体験やぬり絵コンテスト等を企画・実施しています。参加者からの「これからもたくさんバスに乗りたい」といった声が励みです。行政職は、多様な経験を通じた自身のスキルアップや、人脈を広げられる点が魅力です。一緒に山口県を盛り上げましょう!



観光スポーツ文化部  
交通政策課 地域交通班 片岡 主事

2022年～  
周南県税事務所 納税課

2024年～  
観光スポーツ文化部 交通政策課 地域交通班

## 1日のスケジュール例

|  |  |
|--|--|
| <p>8:30</p> <p>事業担当との調整</p>  <p>メールチェック後、事業担当者と予算関係の打ち合わせをします。</p>             |  <p>1</p> |
| <p>14:00</p> <p>イベント関係者との打ち合わせ</p>  <p>生活バス関連イベントを安全に行うため、事前打合わせは綿密にしています。</p> |  <p>2</p> |
| <p>17:15</p> <p>退庁</p> <p>退庁後は、趣味の映画鑑賞を楽しみ、自分の時間も大切にしています。</p>   |  <p>3</p> |
| <p>9:00</p> <p>財政当局との協議を報告</p>  <p>財政当局と協議をした内容を上司へ報告します。</p>                 |  <p>4</p> |
| <p>16:00</p> <p>業務報告作成</p>  <p>1日の業務報告をまとめ、翌日以降のスケジュール管理をします。</p>             |  <p>5</p> |



構造物の計画から  
完成まで支え続ける

# 土木

どのような仕事?

1. 土木インフラの企画・調査、設計
2. 工事の発注、監督
3. 維持・管理、災害復旧

## 安心・安全に利用できる インフラをつくる

主に、新規バイパス工事や被災した河川を復旧する工事の計画・発注・監督業務を担当しています。復旧工事完了後、地元の方の生活が日常に戻るのを見ると、地域の役に立てていると感じます。また、事務所では、入庁前のイメージと異なり、書類のデータ化やオンラインの現場立会などデジタル化が進んでいることに驚きました。

萩土木建築事務所 工務課 橋本 技師

2023年～

萩土木建築事務所 工務課



## 1日のスケジュール例

8:30



工事の積算業務



工事費用の見積もりを作成します。資材や工法など現場の専門知識が必要です。

11:00



工事業者と打ち合わせ



すべての工程に携わり工事の進捗を管理します。業者との連携がカギです。

14:00



工事の現地確認



現場に足を運ぶことで完成イメージを膨らませ、危険を予測し対策を立てます。

16:00



業務について  
上司に相談



事務仕事や現場管理など業務が多岐にわたるため、上司や先輩によく相談をします。

17:15



退庁

同世代の職員とバレーボールを楽しむ日もあります。





子どもたちの  
心に寄り添う

# 社会福祉

どのような仕事？

1. 社会福祉行政に関する企画立案
2. 社会福祉に関する相談・支援
3. 児童の生活支援、自立支援

目に見えない思いを大事に、  
支援に繋げる

様々な事情により一時的に保護された子どもたちと一緒に過ごしながら、適切な援助方針を定めるために必要な行動観察や生活支援等を行っています。生活する様子からそれぞれのニーズを把握し、実際の支援に結びつけることができた時にやりがいを感じます。また、子どもたちの抱える思いに寄り添える支援者でありたいと思っています。



福祉総合相談支援センター  
児童相談部 保護課 小林 主事

2022年～  
福祉総合相談支援センター 児童相談部 保護課



法に基づく審査で  
安心・安全な建物へ

# 建築

どのような仕事？

1. 建築関係法令への適合審査・相談対応
2. 県施設に関する企画・設計・施工監理
3. 県営住宅の整備や  
住宅の耐震化などの住宅行政

法を所管する立場として、  
正確な情報を発信

建築基準法に関する基準、建築物の省エネ性能、バリアフリー基準などの審査や相談対応を行っています。相談者には、法令に基づいた正確な情報を伝えるように心掛けています。多種多様な建築物が基準を満たし、安心・安全となるようにする大切な仕事です。



宇部土木建築事務所  
美祿支所 建築住宅課 山本 技師

2023年～  
宇部土木建築事務所 美祿支所 建築住宅課



# 農業

どのような仕事？

1. 農業・農村の振興、担い手育成
2. 農業経営の発展に向けた指導
3. 農業に関する試験研究、教育

## 作物の生長を見つめ、自身も成長する

農業生産者への栽培指導や、若手農業者クラブの活動支援などを行っています。作物の知識を深めながら指導することで、確実にスキルアップできていると思います。「農家にとって一番の相談役」になることが目標です。日々の作物の生長を見つめながら自身の成長も実感しています。

長門農林水産事務所  
農業部 産地振興課 上田 技師

2023年～

長門農林水産事務所 農業部 産地振興課



農業生産者を  
一番近くで支える

# 農業土木

どのような仕事？

1. ほ場整備など土地改良事業の推進
2. ため池整備など農村の防災対策
3. 農業インフラの維持管理

## 地元の方と協力した農村づくり

土地改良事業の発注・施工管理などを行っています。上司や農家の方と相談して決めた方針に沿って工事が上手く進み、地元の方に感謝されると、やりがいを感じます。また、最近では業務のデジタル化が図られており、在宅勤務も可能です。

下関農林事務所  
農村整備部 事業第二課 木下 技師

2022年～

長門農林水産事務所 農村整備部 事業課

2024年～

下関農林事務所 農村整備部 事業第二課



農業も農村も  
より豊かに





# 林業

どのような仕事？

1. 林業に関する知識・技術の普及指導
2. 治山・林道事業に関する企画・設計・施工管理
3. 森林の保全や自然保護

現場の声を形に、  
豊かな森林へ

森林づくりの推進に向けた事業に県民と協働で取り組むとともに、林業の担い手に関する業務を行っています。デスクワークをしながら、定期的に森林にも出向いています。現場の声を聴き、それを形にできる職員になれるよう、成長していきたいと思っています。

農林水産部  
森林企画課 事業体支援班 舟戸 技師  
2023年～  
農林水産部 森林企画課 事業体支援班



# 畜産

どのような仕事？

1. 畜産の振興
2. 畜産に関する知識・技術の普及指導
3. 畜産に関する研究

畜産農家に寄り添い、  
サポート

肉用牛や乳用牛の生産性向上に関する業務や畜産技術の普及指導などに取り組んでいます。また、無角和種や見島牛といった、貴重な牛に関わることができ、魅力を感じています。畜産農家が長く続けられるよう、自分のできることを考え、丁寧に対応するように心掛けています。

萩農林水産事務所  
畜産部 畜産振興課 小山 技師  
2023年～  
萩農林水産事務所 畜産部 畜産振興課



県民と共に

森林を守り、活かす

畜産農家の

問題解決に努める



# 水産

どのような仕事？

1. 水産業の振興に関する事業の推進
2. 水産技術の普及指導
3. 水産技術の開発・試験研究

## 魚だけじゃない水産職

学生時代に学んだ水産分野で山口県の発展に貢献したいと思い、県職員になりました。仕事＝水産物というイメージでしたが、現在は、漁船・遊漁船業登録に関する業務を担当しています。対応した県民の方から感謝の言葉をいただくこともあり、「親切なお役所の人」を目指して頑張っています。

下関水産振興局  
水産課 水産班 竹川 技師  
2023年～  
下関水産振興局 水産課 水産班



漁業を支え、

水産で山口県の魅力発信

# 機械

どのような仕事？

1. 機械設備工事の計画・設計
2. 機械設備工事の施工監理
3. 機械設備の保守管理

## 地元山口で、 機械工学を活かす

大学で学んだ機械工学を仕事で活かせる公務員の機械職に魅力を感じ、また地元山口へ貢献したいと考えました。現在は、建物内の環境を快適に保つために重要な空調設備や給排水衛生設備等の設計・施工監理業務を行っています。自分が携わった建物が目に見える形で残っていくことにやりがいを感じます。

土木建築部  
建築指導課 機械設備班 山本 技師  
2022年～  
土木建築部 建築指導課 機械設備班



室内環境を

機械設備で快適に





山口県の  
美しい環境を守る

# 化学

どのような仕事？

1. 環境、廃棄物に関する許認可
2. 環境、廃棄物に関する監視指導、取締り
3. 環境衛生等に関する業務

丁寧な説明と確かな指導で  
理解を得る

産業廃棄物の収集運搬・自動車リサイクル法の許認可業務や、産業廃棄物事業者へ適正処理の指導をしています。丁寧に法律の必要性を説明し、事業者の納得が得られた際は達成感があります。山口県の生活環境の保全に貢献できることにやりがいを感じます。



宇部健康福祉センター

宇部環境保健所 廃棄物対策班 村本 技師

2022年～

岩国健康福祉センター 生活環境課 廃棄物・環境指導班

2024年～

宇部健康福祉センター 生活環境課 廃棄物対策班

# 衛生薬学

どのような仕事？

1. 医薬品、毒劇物、麻薬に関する許認可
2. 医薬品等に関する監視指導、取締り
3. 環境衛生等に関する業務

法に基づく確かな目で指導

病院や薬局、工場等に立ち入り、施設や薬品が適正に管理されているか監視指導を行っています。また、温泉の利用上の調査にも携わります。県民の健康的な生活を根底から支える仕事であるため、法的根拠に基づく判断を行うよう心掛けています。



柳井健康福祉センター

柳井環境保健所 環境薬事班 三浦 技師

2022年～

周南健康福祉センター 生活環境課 食品衛生班

2024年～

柳井健康福祉センター 生活環境課 環境薬事班



県民の健康的な  
生活を支える



# 衛生監視

どのような仕事？

1. 食品に関する許認可
2. 食品に関する監視指導、取締り
3. 環境衛生等に関する業務

## 食品衛生の悩みに 直接答える

食品営業施設に対する許可や監視指導、相談対応等を担当しています。普段利用する飲食店等に対して監視指導等を行うことが多いため、自身の業務が、食の安心・安全につながっていると実感します。また、県民の方と直接対話し相談を受けるところにやりがいを感じます。

周南健康福祉センター  
周南環境保健所 食品衛生班 山村 技師  
2023年～  
周南健康福祉センター 生活環境課 食品衛生班



# 電気

どのような仕事？

1. 電気設備工事の設計・施工管理
2. 水力発電所・工業用水施設等の  
運転・監視操作
3. 電気設備の保守管理

## 常に向上心を忘れない

「産業の血液」として、企業の生産活動に欠かせない工業用水を企業に安定供給するため、ポンプ場や配水施設等の運転・監視操作や工事の発注・監督を行っています。山口県の産業振興に貢献できることにやりがいを感じます。専門性の高い電気職として成長するため、日々積極的に学ぶ姿勢で業務に取り組んでいます。

周南工業用水道事務所 藤島 技師  
2023年～  
周南工業用水道事務所







警察活動を支え、  
県民の安全を守る

# 警察行政 / 事務

どのような仕事？

1. 警察職員の給与・福利厚生
2. 物品調達、施設の維持管理
3. 遺失・拾得物管理、  
運転免許に関する手続き等

笑顔と挨拶で、  
現場をサポート

警察職員の給与、福利厚生業務をはじめ、物品の調達、遺失・拾得物管理を行っています。私たち警察職員の仕事は、警察活動を円滑に進めるためには欠かせないものです。その大切さを実感するたびにやりがいを感じながら、今日も「笑顔と挨拶」で、県民とのコミュニケーションをとることを心掛けています。



山口警察署 会計課 藤森 主事

2023年～  
山口警察署 会計課



「学校の顔」として、  
学校と地域をつなぐ

# 小・中学校事務

どのような仕事？

1. 校務運営への参画
2. 教職員の  
給与・福利厚生
3. 施設の維持管理等

人とのつながりを大切に、  
学校を支える

教職員の給与等支給、予算管理や校内の環境整備のほか、学校の顔として電話や来客対応などの業務を行っています。学校事務職員は、児童や教職員をはじめ、保護者や地域の方など様々な人と関わるので、学校と地域、人と人をつなぐこの仕事にやりがいを感じるとともに責任も強く感じます。



下松市立下松小学校 阿武 主事

2023年～  
下松市立下松小学校



# 活躍の場

職員は県内各地で  
地域と直接関わり、  
県内外の機関と連携しながら、  
課題を解決していきます。



## 県の機関の所在地

(2024年4月1日現在)

### 1. 山口市 Yamaguchi

- 県庁  
| ・本庁各部局各課室
- 山口総合庁舎  
| ・山口県税事務所  
・山口県民局  
・山口農林水産事務所  
・防府土木建築事務所山口支所
- 動物愛護センター
- 山口健康福祉センター
- 福祉総合相談支援センター
- やまぐち総合教育支援センター

### 2. 岩国市 Iwakuni

- 岩国総合庁舎  
| ・岩国県税事務所  
・岩国県民局  
・岩国健康福祉センター  
・岩国児童相談所  
・岩国農林水産事務所  
・岩国土木建築事務所
- 岩国港湾管理事務所

### 3. 和木町 Waki

- 小瀬川工業用水道事務所

### 4. 柳井市 Yanai

- 柳井総合庁舎  
| ・柳井県税事務所  
・柳井県民局  
・柳井健康福祉センター  
・柳井農林水産事務所  
・柳井土木建築事務所

### 5. 周南市 Shunan

- 周南総合庁舎  
| ・周南県税事務所  
・周南県民局  
・周南健康福祉センター  
・周南農林水産事務所  
・周南土木建築事務所

- 周南児童相談所
- 周南港湾管理事務所
- 東部発電事務所
- 周南工業用水道事務所

### 6. 防府市 Hofu

- 防府総合庁舎  
| ・山口健康福祉センター防府保健部  
・防府土木建築事務所

- 農林総合技術センター
- 佐波川工業用水道事務所

### 7. 宇部市 Ube

- 宇部総合庁舎  
| ・宇部県税事務所  
・宇部県民局  
・宇部健康福祉センター  
・宇部児童相談所  
・宇部土木建築事務所

- 宇部港湾管理事務所
- 山口宇部空港事務所
- 厚東川工業用水道事務所

### 8. 美祢市 Mine

- 美祢合同庁舎  
| ・美祢農林水産事務所  
・宇部土木建築事務所美祢支所

### 9. 下関市 Shimonoseki

- 下関総合庁舎  
| ・下関県税事務所  
・下関県民局  
・下関土木建築事務所

- 下関児童相談所
- 下関農林事務所
- 下関水産振興局
- 西部利水事務所

### 10. 長門市 Nagato

- 長門健康福祉センター
- 長門農林水産事務所
- 水産研究センター
- 長門土木建築事務所

### 11. 萩市 Hagi

- 萩総合庁舎  
| ・萩県税事務所  
・萩県民局  
・萩児童相談所  
・萩農林水産事務所  
・萩土木建築事務所

- 萩健康福祉センター

### 県内各地

- 県立学校等教育施設
- 警察署
- ダム管理事務所

### 県外

- 東京事務所
- 大阪事務所

# キャリアステップ

Challenge for Change

新規採用者は出先機関を中心に、一部の職員は本庁に配属となります。  
採用時の職種に応じて、さまざまな部局・地域で経験を積み、  
ゼネラリスト又はエキスパートを目指します。  
採用時は一般職員から始まり、  
概ね入庁後10年程度で主任級に昇進します。  
キャリアとともに仕事の幅が広がり、  
より大きな政策に携わる機会も増えていきます。

※年齢は参考です。昇任は勤務成績や経験等により決定します。



40代

ジョブローテーション・  
専門・エキスパート<sup>※2</sup>

一般職員  
(主事・技師など)

基本的な知識やスキルの習得

30代

ジョブローテーション<sup>※1</sup>

主任主事・主任技師

より高度な担当業務の遂行、  
関係部署との連絡調整

主任

専門知識や経験を要する業務、  
担当職員の指導

~20代



## 主任主事 調主任主事 行政10年目

これまで~現在の仕事

1. 県税の徴収、  
滞納整理
2. 条例・規則の審査
3. 部の予算管理、  
議会関係事務

人との繋がり、  
経験は大きな財産

道路などの公共土木施設の予算に関する仕事を担当しています。2回目の人事異動で岡山県庁へ出向した際に、地域や市町村、NPOなど多様な主体と中山間地域の振興に取り組みました。当時関わった人との繋がりや県の方針策定、施策立案に携わった経験が、自分の財産となっています。

異動歴

2015年 周南県税事務所  
納税課

2017年 総務部  
学事文書課 法令班

2020年 岡山県県民生活部  
中山間・地域振興課

2022年 環境生活部  
環境政策課 環境企画班

2024年 土木建築部  
監理課 企画調整班





管理職

50代

部長級

県の政策決定や部の  
マネジメント

課長

組織の目標実現、  
職員が能力を発揮できる  
職場づくり

女性職員も  
課長級以上で  
活躍しています!

令和6年4月実績

15.0%

(平成27年度 7.4%)

主査

より高度な行政課題の解決、  
班の中心として、リーダーシップを発揮

※1

### ジョブローテーションとは

3年程度の周期で異動し、幅広い知識と経験を習得し、視野を広げていきます。行政/事務職はさまざまな部局・業務内容を幅広く経験し、専門職はそれぞれの専門知識を活用できる職場を異動します。

※毎年、異動先の希望を申し出る機会があります。本人の希望や適性、組織の活性化等を考慮して異動先を決定します。

※2

### 専門・エキスパート (複線型人事制度)とは

特定の行政分野・職務分野について経験を積んでいきます。現在、税務・防災危機管理・福祉・観光・用地・会計監査・デジタル化推進の7分野から希望することができます。

※一定のジョブローテーション経験後に、職員が自らの適性を踏まえ希望できる制度です。年齢や職位など一定の条件があります。



## 主任技師 横山主任技師 保健師11年目

これまで~現在の仕事

1. 難病患者や精神障害者に関する相談支援
2. 看護職員の確保促進
3. 看護職の資質向上に関する業務

温かい言葉を  
伝えていく

新たに看護職を目指す学生への支援や、働き続けやすい環境づくりなどを行っています。助け合いの輪を作り、人として保健師として成長するための「軸」に自ら気づいていける魅力ある職場です。もし、後輩が助けを必要としたときは、私も温かい言葉を伝えていきたいと思っています。

異動歴

2014年 長門健康福祉センター  
健康増進課  
精神・難病班

2017年 周南健康福祉センター  
健康増進課  
精神・難病班

2020年 岩国健康福祉センター  
健康増進課  
精神・難病班

2024年 医療政策課  
看護指導班



新規採用者は4月と10月に行われる新規採用職員研修で  
公務員としての基礎知識や、県行政の仕組み、課題等を学びます。  
以降はキャリアステップに応じた階層別研修のほか、職員の希望に応じたパワーアップ研修の受講や、  
国・民間企業への派遣研修等を通じて知識と経験を深めていきます。

### 階層別研修

各職位で求められる知識や能力を身につけ、  
円滑なキャリアアップを支援

- 例 ●新規採用職員課程  
●主任主事級課程 ●主任級課程  
●主査級課程

### パワーアップ研修

自己の弱みを補い、強みを伸ばすことができるよう  
希望に応じて受講

- 例 ●わかりやすい文書の作り方講座  
●成果の出る会議の進め方講座  
●折衝・交渉スキル向上講座 など

### 派遣研修

民間企業等が持つ進んだ知識や  
技術を吸収し、視野を広げる

- 例 ●株式会社山口フィナンシャルグループ  
●株式会社西京銀行  
●国の機関、他県 など

### 部局研修

各部局等での職務遂行に必要な  
基礎的・専門的能力を育成

- 例 ●物品会計事務職員研修会  
●契約事務担当者研修会 など



## 民間派遣研修

派遣先  
株式会社  
西京銀行

どのような研修？

1. 各部署や支店で銀行業務を経験
2. 多様な企業の方と関わり、視野を広げる
3. 民間企業の風土や組織体制を知る

### 民間企業の姿勢に学び、行政に活かす

県庁とは異なる企業の風土や組織体制を学び、視野を広げたいと思い、派遣を希望しました。研修中は、多くの企業の方と関わる貴重な経験をしました。また、融資業務以外に補助金制度の紹介やホームページ作成など幅広いコンサルティングを行っていることが印象的でした。企業の柔軟で新しいことにチャレンジする姿勢に学び、県の活性化に貢献していきたいです。

萩土木建築事務所 大園主事

2022年～ 萩土木建築事務所 総務課

2024年～ 株式会社西京銀行 派遣生



# 職務経験者採用

Challenge for Change

山口県では、複雑・多様化する行政ニーズに的確に対応するため、民間企業等での勤務を通じて多様な経験や専門性、アイデア等を有し、即戦力となれる方の採用にも取り組んでいます。

※民間企業等における職務経験を5年以上有する方が対象です。詳しくは「山口県職員採用試験(職務経験者)受験案内」をご参照ください。

## 働きやすく、暮らしやすい山口県

# 1

### 仕事



## 通勤時間が短い!

家計を主に支える者の通勤時間

|    |       |
|----|-------|
| 山口 | 20.6分 |
| 東京 | 44.5分 |
| 大阪 | 36.9分 |

総務省統計局「2018年住宅・土地統計調査」

# 2

### 余暇



## 緑豊かな公園も充実!!

都市公園面積(人口1人当たり)

|    |        |
|----|--------|
| 山口 | 14.56㎡ |
| 東京 | 4.29㎡  |
| 大阪 | 5.40㎡  |

総務省統計局「2018年社会生活統計指標」

# 3

### 住居



## マイホームも夢じゃない!?

持ち家比率

|    |       |
|----|-------|
| 山口 | 67.1% |
| 東京 | 45.0% |
| 大阪 | 54.7% |

総務省統計局「2018年住宅・土地統計調査」  
計算式 持ち家数÷居住世帯あり住宅数×100



## 職務経験者

以前の職場  
製薬業界

転職した実際

1. 周囲のフォローに安心
2. 仕事と家庭を両立しやすい
3. 前職の知識・経験が活かせる

### 経験を活かし、 県民全体の利益に貢献

様々な分野で、県民の利益のために働きたいと思い、県職員になりました。入庁後は、糖尿病性腎症重症化予防プログラムの改定業務にて、医療や薬剤関係の知識を活かし、スムーズに業務を進めることができました。前職は全国転勤で、子どもが生まれたことをきっかけに転職しましたが、家族の時間を大切にしながら、やりがいを持って仕事ができています。

健康福祉部 医務保険課 山内主任主事  
2023年～ 健康福祉部 医務保険課

# チームプロジェクト Team Project

山口県全体をよりよくするため、  
県職員はチームで事業に  
取り組んでいます。

行政 産業労働部  
労働政策課



働くって  
3オハルだ

## 誰もが働きやすい職場環境づくりの実現へ 「やまぐち働き方改革」 推進プロジェクト

やまぐち未来維新プラン

やまぐち  
“とも×いく”  
ポータル  
サイト

やまぐち  
働き方改革  
優良企業  
ポータルサイト

やまぐち  
未来維新  
プラン



県内事業所の「新しい働き方」の普及・定着や  
多様な人材が活躍できる魅力ある雇用の場づくりを推進しています。  
また、令和6年度から新たに「やまぐち“とも×いく”」として、  
こどもを産み育てやすい職場環境づくりに向けた取組を強化しています。

### 意外とアクティブ!? 事業推進の現場

#### # ママドラフト会議 in 山口



結婚や出産等で離職し再就職を希望する女性と、女性のための雇用を創出・検討する企業が直接交流するイベントです。

女性・企業ともに参加数が過去最多で、動線設定や関係者調整等が難しかったです。チーム連携で成功できました!



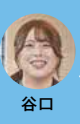
河原さんは仕事がとにかく丁寧で、皆からの信頼が厚いです。少し変わった視点がおもしろい!今後も期待しています。

#### # 登録証交付式



育休取得を推奨し働きやすい職場環境をつくる事業者に「やまぐち“とも×いく”応援企業」登録証を交付します。

レノファ山口様への交付式は証合会場。谷口さんは堂々と、介添人の務めを果たしてくれました。できる新人です!



些細な相談にも乗ってくださる重村主査のおかげです!主査の周りはずっと笑顔があふれています。頼れる上司です!

#### # 普及啓発動画制作



仕事と生活の両立支援や多様な人材活用といった県内企業の取組を周知し、広げるための動画を作成しています。

動画への出演協力依頼や撮影日程調整、当日の立ち会いをしました。アイデア出しや庁内業務等、班員に助けられました。



左の交付式で、大型ビジョンで動画を披露したときは感無量でしたね。宮本さんは仕事もプライベートも本気の姿勢が素晴らしい!



# 勤務条件

## 勤務時間・休日

勤務時間／午前8時30分～午後5時15分(週38時間45分勤務)  
休日／土・日曜日(完全週休2日制)、祝日、年末年始

## 多様な働き方

在宅勤務、時差出勤、フレックスタイム制

## 休暇

年次有給休暇／年20日(採用年は15日) ※未使用日数は20日を限度に翌年に繰り越すことができます。  
特別休暇／夏季休暇、結婚休暇、ボランティア休暇、介護休暇、産前・産後休暇、育児休業等

年次有給休暇  
平均取得日数

**15.7日** (2023年)

## 新規採用職員の給料

勤務成績に応じて原則として年1回昇給が行われるとともに、民間給与の動向等に応じて、給与改定が行われます。

「職員の給与等に関する報告及び勧告」  
(山口県人事委員会) 2025年4月1日予定  
※職種や職務経験等の有無により多少異なります。

| 区分  |        | 初任給      |
|-----|--------|----------|
| 一般職 | 大学卒業程度 | 227,500円 |
|     | 短大卒業程度 | 212,400円 |
|     | 高校卒業程度 | 196,200円 |
| 警察官 | 大学卒    | 257,100円 |
|     | 高校卒    | 227,900円 |

## 手当等

期末・勤勉手当(民間企業のボーナスに相当)、  
扶養手当、住居手当、通勤手当、単身赴任手当等

期末・勤勉手当

**年間4.6カ月分** (2025年4月1日予定)

## モデル給与

大学卒業程度試験採用者で30歳、  
扶養家族の配偶者と子1人、  
家賃8万円、本庁勤務の場合

このほか、正規の勤務時間を超えて勤務した場合には時間外勤務手当が支給されます。

| 基本給      | 地域手当 | 扶養手当                          | 住居手当    | 通勤手当<br>自動車<br>5kmの場合 | 合計       |
|----------|------|-------------------------------|---------|-----------------------|----------|
| 276,600円 | 291円 | 配偶者<br>3,000円<br>子<br>11,500円 | 27,000円 | 3,800円                | 322,191円 |

# 福利厚生

## 健康管理

各種健康診断やストレスチェック、メンタルヘルス講習会や健康相談員による健康相談の実施のほか、人間ドックやインフルエンザ予防接種の費用助成などがあります。

## 共済制度

医療費や慶弔慰金等の給付、結婚・住宅取得・修学資金等の貸付制度のほか、宿泊費やスポーツ・文化教養施設の利用助成、提携先施設の割引制度もあります。

## 職員住宅

県内各地に職員住宅が整備されており、安価で利用できます。



# 子育て支援制度

## パパ育休で、未来を育む

上記キャッチフレーズのもと、山口県庁では共働き・共育ての定着に向けて、全国トップレベルの水準値となる

「**男性の2週間以上の育児休業取得率100%**」を目指しています。

### 「男性育休が当たり前」になる県庁へ

- 対象職員との面談を必須化
- 育休職員の業務をカバーできる職場体制づくり
- 育児中の業務分担・収入見込・家事分担を視覚化する「育休プランシート」作成・支援
- 男性育休が取りやすい意識の醸成
- 「やまぐちワークスタイルシフト」による業務効率化や多様な働き方の推進

### 育児休業取得率(令和5年度)

●女性

100%

●男性

55.6%

前年比

+19.0%



育児休業  
利用

### 子育て支援制度利用者の声 職員の子育てを職場全体で応援

児童福祉所として、関係機関と協力し、子どもや保護者が抱える問題解決に向け、相談援助業務に取り組んでいます。子育て支援制度では、出産の立会い等に出産補助休暇、子どもの健診や体調不良時に看護休暇などを利用しました。児童相談所という大変な職場ですが、育児休業について相談した際、「子どもの成長を間近で感じられる貴重な機会」と背中を押していただきました。家庭の状況や希望に沿った形で取得でき、職場の皆さんに感謝しています。山口県では、子育てに取り組みやすい職場環境が整っています。ワークライフバランスを充実させ、一緒に山口県全体を盛り上げませんか。

岩国児童相談所 長岡主任技師



## Q&A

よくある質問にお答えします。WEBサイトでもさまざまな質問に回答しています。

**Q1** 採用説明会やインターンシップは実施していますか？

**A1** 実施しています。

採用説明会への参加予定については、人事委員会事務局のホームページで公開しています。また、インターンシップの実施については、山口県インターンシップ推進協議会のホームページをご確認ください。

**Q2** 試験を実施する職種や募集人数は、いつ頃決定しますか？

**A2** 当該試験の受験案内の公表日にお知らせします。

受験案内はインターネット、窓口、郵送により入手・閲覧できます。

**Q3** 最終合格後の手続きはどのように進むのですか？

**A3** 秋頃に内定通知、書類提出、翌4月1日採用となります。

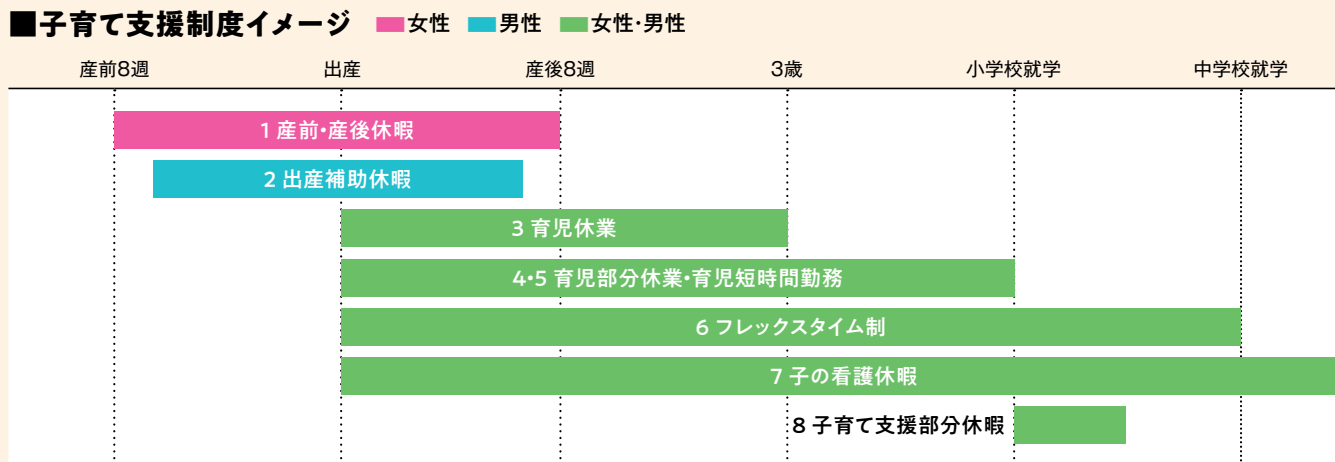
採用試験に最終合格された方は採用候補者名簿に登載され、大学卒業程度試験の合格者の場合は、秋頃に知事等の任命権者から内定が通知されます。その後、任命権者が採用に必要な書類の提出を内定者に求め、原則翌4月1日に採用されます。(一部の試験・職種では異なる場合があります。) なお、最終合格された方であっても、任命権者からの採用に関する照会に正当な理由なく応答しない等の場合は、採用される資格を失います。



## 主な支援制度

- |                    |  |
|--------------------|--|
| <b>1 産前・産後休暇</b>   | 産前8週(多胎妊娠の場合は14週)前から、産後8週間を経過する日まで取得できます。                              |
| <b>2 出産補助休暇</b>    | 配偶者の出産に伴う入院等の日から出産後3週間程度までの間に、配偶者の入退院の付添等のため、3日を超えない範囲で取得できます。         |
| <b>3 育児休業</b>      | 子が3歳に達するまで休業することができます。<br>※子が1歳に達するまでは地方公務員共済組合から育児休業手当金が支給されます。       |
| <b>4 育児部分休業</b>    | 小学校就学前の子を養育するため、正規の勤務時間の始め又は終わりに、1日を通じて2時間を超えない範囲で取得できます。              |
| <b>5 育児短時間勤務</b>   | 小学校就学前の子を養育するため、あらかじめ決められた勤務日数及び勤務時間の4パターンから選択して勤務することができます。           |
| <b>6 フレックスタイム制</b> | 中学校就学前の子を養育するため、1~4週間における全体の勤務時間の長さを変えず、勤務時間帯や1日の勤務時間を変更することができます。     |
| <b>7 子の看護休暇</b>    | 中学校就学の終期までの子を看護するため、年5日を超えない範囲で取得できます。                                 |
| <b>8 子育て支援部分休暇</b> | 小学校1年生から3年生までに就学している子を養育するため、正規の勤務時間の始め又は終わりに、1日を通じて2時間を超えない範囲で取得できます。 |

### ■子育て支援制度イメージ



**Q4** 配属や異動の際は、必ず転居が必要なのですか？

**A4** 庁内の他課への異動など、転居を伴わない配属や異動もあります。

配属や異動については、本人の希望や組織の状況等を総合的に勘案して決定しますが、必ずしも転居が必要とは限りません。

**Q5** 文系・理系の別は、配属や異動に影響しますか？

**A5** 学問分野の別ではなく、職種により異動の仕方が異なります。

行政/事務職は多種多様な部局・所属を異動して知識や経験を深めるのに対し、その他の職種は一定の部局内で本庁と出先機関を異動し、専門性を発揮して業務にあたることとなります。

**Q6** 有給休暇は自由に取得できますか？

**A6** 可能です。  
仕事に支障がなければ自身の希望により自由に取得できます。

その他の質問はこちら ▶



# もっと受験しやすい試験制度へ



詳細はこちら

## 最大3年間、採用年度が選択できます!(2025年度~)

土木・建築・農業土木・林業の「やまぐち型・通常型試験」の最終合格者を対象に、採用候補者名簿の有効期間を1年間→3年間へ延長します。

例えば、「大学4年で合格」後、採用時期を「学部卒」「大学院(2年)卒」等が選べます。

各試験の詳細は「受験案内」をご覧ください。

|   |  |   |
|---|--|---|
| <h3>大学卒業程度試験(やまぐち型)</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>●1次試験はSPI3「テストセンター方式」で実施</li> <li>●8職種で試験実施予定<br/>(行政、警察行政、土木、建築、農業土木、林業、電気、衛生薬学)</li> </ul>                | <div style="background-color: yellow; border-radius: 50%; padding: 10px; width: 40px; margin: 0 auto;">併願可</div>   | <h3>大学卒業程度試験(通常型)</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>●専門職は、1次試験の教養試験なし、専門試験のみ</li> </ul> |
| <h3>職務経験者採用試験</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>●秋試験として実施(1次試験8月~9月、2次試験10月)</li> <li>●1次試験はSPI3「テストセンター方式」で実施</li> <li>●論文試験なし、1次試験で職務経験・アピールシート評価を実施</li> </ul> | <h3>警察官採用試験</h3> <ul style="list-style-type: none"> <li>●35歳以下まで受験可能に(現行33歳まで)</li> <li>●年2回(春・夏)試験実施</li> <li>●資格加点制度の拡充<br/>(スポーツ経歴を加点対象、武道の加点要件を初段以上に緩和)</li> </ul> |   |

## 試験実施日程

試験日程、試験区分などは、変更する場合があります。受験資格は、職種によって年齢が異なるものや、一定の資格、免許等を必要とする場合がありますので、受験申込の際には、必ず各試験の「受験案内」で確認してください。

| 試験区分               |                                       | 受験資格(生年月日)  | 受験案内の配布開始                            | 申込受付期間   | 第1次試験                  | 第2次試験  | 最終合格発表                  |       |
|--------------------|---------------------------------------|---|--------------------------------------|--|------------------------|--|-------------------------|-------|
| 山口県職員採用試験          | 大学卒業程度試験(やまぐち型)                       | 平成8年4月2日<br>~平成16年4月1日 <sup>1)2)</sup>            | 2月25日(火)                             | 3月3日(月)<br>~3月23日(日)   | 4月2日(水)<br>~4月13日(日)   | 4月30日(水)<br>~5月16日(金)                          | 6月2日(月)                 |       |
|                    | 大学卒業程度試験(通常型)                         | [保健師以外]<br>平成8年4月2日<br>~平成16年4月1日 <sup>1)2)</sup> | 4月25日(金)                             | 4月25日(金)<br>~5月15日(木)  | 6月15日(日)               | 7月19日(土)<br>~8月4日(月)                           | 8月下旬                    |       |
|                    |                                       | [保健師]<br>平成8年4月2日<br>~平成17年4月1日                   |                                      |  |                        |  |                         |       |
|                    | 職務経験者採用試験                             | 昭和39年4月2日<br>以降に生まれた方                             | 7月4日(金)                              | 7月4日(金)<br>~8月7日(木)  | 8月23日(土)<br>~9月14日(日)  | 10月18日(土)・19日(日)<br>25日(土)・26日(日)              | 11月下旬                   |       |
| 高校卒業程度試験           | 平成16年4月2日<br>~平成20年4月1日 <sup>1)</sup> | 7月4日(金)   | 7月4日(金)<br>~8月12日(火)                 | 9月28日(日)   | 10月20日(月)<br>~11月5日(水) | 11月下旬  |                         |       |
| 山口県警察官採用試験(男性・女性)  | (A)試験                                 | (第1回)   | 平成2年4月2日<br>以降に生まれた方                 | 3月3日(月)  | 3月3日(月)<br>~4月10日(木)   | 5月11日(日)<br>[サイバー捜査官]<br>4月30日(水)<br>~5月11日(日) | 6月7日(土)<br>~7月1日(火)     | 7月下旬  |
|                    |                                       | (第2回)   | 平成2年4月2日<br>以降に生まれた方                 | 7月4日(金)  | 7月4日(金)<br>~8月12日(火)   | 9月21日(日)                                       | 10月25日(土)<br>~11月26日(水) | 12月下旬 |
|                    | (B)試験                                 | (第1回)   | 平成2年4月2日<br>~平成19年4月1日 <sup>3)</sup> | 3月3日(月)  | 3月3日(月)<br>~4月10日(木)   | 5月11日(日)<br>[サイバー捜査官]<br>4月30日(水)<br>~5月11日(日) | 6月7日(土)<br>~7月1日(火)     | 7月下旬  |
|                    |                                       | (第2回)   | 平成2年4月2日<br>~平成20年4月1日               | 7月4日(金)  | 7月4日(金)<br>~8月12日(火)   | 9月21日(日)                                       | 10月25日(土)<br>~11月26日(水) | 12月下旬 |
| 障害者を対象とした山口県職員採用選考 |                                       | 昭和39年4月2日<br>~平成20年4月1日                           | 8月19日(火)                             | 電子申請<br>8月19日(火)<br>~9月10日(水)<br>書面申請<br>8月19日(火)<br>~9月17日(水) | 11月2日(日)               | 11月29日(土)<br>11月30日(日)                         | 12月下旬                   |       |

注1)平成16年4月2日以降に生まれた方で、4年制以上の大学を卒業又は令和8年3月31日までに卒業する見込みの方(飛び入学者等)については、大学卒業程度試験は受験できますが、高校卒業程度試験は受験できません。  
 2)平成16年4月2日以降に生まれた方で、短期大学又は高等専門学校を卒業又は令和8年3月31日までに卒業する見込みの方については、一部の技術職に限り大学卒業程度試験を受験できます。  
 3)令和8年3月31日までに高校を卒業見込みの方は、(B)試験(第1回)は受験できません。

## 山口県人事委員会事務局

〒753-8501 山口県山口市滝町1番1号

TEL 083-933-4474 MAIL shiken@pref.yamaguchi.lg.jp

HP



X(旧Twitter)



YouTube

