

オーカ装置工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立でき、働きやすい職場環境をつくることによって、全社員その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 令和7年3月1日～令和12年2月28日

計画内容 [目標] 育児休業制度など法律に基づく制度の利用促進を図る。

[対策] 1. 妊娠中や出産後の女性労働者に諸制度の情報提供を行う。

期間 令和7年9月～

2. 育児休業期間中の代替員の確保や、業務の見直しを行う。

期間 令和7年3月～

3. 育児休業後の原職復帰に際して、短時間勤務制度も導入。

期間 令和7年3月～

4. 子の看護休暇制度を周知し、利用促進を図る。

期間 令和7年3月～

5. 年次有給休暇の取得状況を本人に通知し、取得促進を図る。

期間 令和7年10月～

6. 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、
トライアル雇用等を通じた雇入れ、会社見学会・会社説明会
の実施、職業訓練の推進を図る。

期間 令和7年5月～

7. 「育児休業取得率 100%」及び「1 か月以上の育休取得」を
目指し、やまぐち“とも×いく” 応援企業の登録を受ける。

期間 令和7年3月～