

朝陽観光開発株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境整備を行う為次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2025年1月8日 ～ 2030年1月7日までの 5年間

2.内容

目標： 将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1 カ月以上の育休取得」を目指す。育児休業制度等の制度についての配布物、掲示物を作成し社員全員に配布して制度の周知を図る。

対策： 2025年1月～ 社員へのアンケート調査の検討を開始
2025年1月～ 制度に関する配布物、掲示物の作成。管理職を対象にした研修。
社内報などによる周知