

平村設備工業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和 3年 11月 1日～令和 8年 10月 31日までの5年間

2.内容

目標 1： 男女ともに子育てに積極的に参加しやすい環境作りの促進

〈対策〉

- 令和 3年 11月～ 育児及び子育て、学校行事、地域の行事等に率先して参加ができるように管理職との、業務代行、引継ぎの周知、協力体制の徹底
- 令和 7年 1月～ 「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を推進し、やまぐち“とも×いく”応援企業の登録を受ける。

目標 2： 年間の現場の進捗状況を踏まえて、所定外労働の削減出来そうな時期はノー残業デーを設定、実施する

〈対策〉

- 令和 3年 11月～ 所定外労働の現状を把握する
- 令和 3年 11月～ 平均年間5日以上ノー残業デーの実施の促進