

## JRCS 株式会社 行動計画

全ての従業員が、その能力を十分に発揮し、安心して働き続けることができる雇用環境の整備を図り、仕事と子育てを両立させることができる具体的な取り組みを進めるため、また、地域社会との共存を図りながら企業活動を進めるために、以下のような行動計画を定めます。

### 1. 期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

### 2. 内容

1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

目標1 子どもが生まれる際の父親の休暇の取得の促進や男性による育児休業取得を推進する。

目標達成のための対策(令和2年度～7年度)

- 社内報・サーバー掲示板による諸制度の周知
- 令和6年12月  
「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を推奨するやまぐち”ともxいく”応援企業に登録する。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2 在宅勤務やテレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入

目標達成のための対策(令和2年度～6年度)

- 働き方の多様化を進めるため、在宅勤務などテレワーク導入と拡大。
  - ① 導入 令和2年度
  - ② 拡大 令和2年度～6年度

目標3 所定外労働の削減のための措置の実施。

目標達成のための対策(令和2年度～6年度)

- フレックスタイム制度の導入と拡大。
  - ① 導入 令和2年度
  - ② 拡大 令和2年度～6年度