

## 育児休業・看護休暇制度取得促進行動計画

株式会社ミツヤ

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年1月1日 ～ 2027年12月31日までの3年間

### 2. 内容

目標1: 将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、社員に育児休業制度等についての資料を配布し、制度の周知を図る。

#### <対策>

- 2025年1月 ～ 担当部にて、社員のニーズを把握
- 2025年2月 ～ 育児休業制度の資料配布・説明し、社員へ周知

目標2: 子の看護休暇制度の適用対象者拡大(小学校3年生終了までの子を持つ社員)

#### <対策>

- 2025年1月 ～ 担当部にて、社員に現行の制度を説明し、ニーズを把握
- 2025年2月 ～ 適用拡大する子の看護休暇制度の資料配布・説明し、社員へ周知