

株式会社コムズコーポレーション 行動計画

全ての社員が、仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年11月1日から令和9年10月31日（3年間）

2. 内容

目標1 将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児取得予定者には「育児復帰支援プラン」を策定し、円滑な育児・職場復帰をサポートする。

〈対策〉

- 令和6年11月以降 全社員に対し「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する。
- 令和6年11月 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2 子どもの看護休暇について、看護の他に感染症に伴う学級閉鎖等、入園（入学）式、卒園式参加の場合でも取得可能とする。

〈対策〉

- 令和6年 11月以降 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和7年 1月以降 制度導入
社内報等による社員へ積極的に周知を図る