

株式会社早川組 行動計画

当社において、両立支援制度を充実させ、社員がより一層活躍するための職場を拡大することを目的として以下の手順により事業活動を行います。

1. 計画期間 令和6年12月28日から令和11年12月27日までの5年間

2. 当社の課題

在職者の減少や慢性的な人手不足による労働生産性の低下により、工事責任者の1人当たりの業務量が増加し、その結果労働負担が増えている。長時間労働の削減かつ労働生産性向上の対策として、また工事担当者の業務負担を軽減させるため、その担い手として女性労働者の積極的な採用を行い女性も活躍できる職場にしていきたい。

◆目標1

女性現場労働者の1人以上の採用、雇用環境整備

《取り組み内容 実施時期》

令和6年12月～ 女性からの応募を増やすため、求人票の内容を見直しアピールを行う

令和7年3月～ 女性社員の職場環境整備を図るため女性トイレの洋式化等
女性が働きやすい環境を整える

◆目標2

将来的に児休業取得率100%及び1カ月以上の育休取得を目指し、毎月の会議等で制度の周知を行う。

《取り組み内容 実施時期》

令和6年12月～やまぐち「とも×いく」応援企業の登録を受ける（更新する）
毎月の会議で制度について社員へ周知を行う

◆目標3

男女問わず資格取得を推奨し、賃金格差の是正に努める

《取り組み内容 実施時期》

令和6年12月～賞与支給額に対して職種（事務・技術者）ごとに一律の割合支給とする