

株式会社コア行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年11月21日～令和11年11月20日までの 5年間

2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指す。

<対策>

- 令和6年11月～ 各部署における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施

目標2：社員のワーク・ライフ・バランスを確保するため、勤務間インターバル制度を周知する。

<対策>

- 令和6年11月～ 制度導入していることに関して、管理職研修及び社内報などによる社員への周知

目標3：小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入していることを周知する。

<対策>

- 令和6年11月～ 制度の導入を検討、個別にて実施していることを社内報などにより社員へ周知

以上