

株式会社こ熊や 一般事業主行動計画

当社は、男女ともに全社員が活躍できる職場環境の整備を行うため、行動計画を策定します。

1. 計画期間 2024年10月1日～2027年9月30日

2. 当社の課題

- ・パート・アルバイトに関しては女性比率が高く活躍しているが、正社員に関しては女性の比率が少ない。

3. 目標と取り組み内容

目標	正社員に占める女性の割合を40%以上にする。
----	------------------------

〔実施時期・取り組み内容〕

- | | |
|-------------|------------------------------------|
| 2024年11月予定～ | 全従業員向けキャリアアップについての意識調査 |
| 2025年1月予定～ | 女性が安心して働ける職場環境整備のため更衣室
新設等の環境整備 |
| 2026年4月予定～ | 正社員転換に関する規程の整備と周知 |