

大阪新薬株式会社 行動計画

男女ともにすべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行なうとともに、次世代育成支援や女性活躍の推進について地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 令和4年4月1日から令和10年12月31日までの6年間8カ月

内容（雇用環境の整備 - 次世代育成支援、女性社員の能力の有効活用）

<目標>

- ・インターンシップや産学連携を通じた若年者や女性技術職安定就労を推進する
- ・将来的に育児休業取得率100%及び1ヶ月以上の育休取得を推進するため育児制度の周知啓発等を行う

<対策>

令和7年1月	管理職および研究開発部門に周知、活動方針策定
令和7年3月	大学コーディネーターとの協議、産学連携協定の準備
令和7年10月	山口東京理科大学の「地域技術学」特別講座に参画
令和8年1月	協定締結、連携活動ならびに共同研究活動を開始
令和8年2月	インターンシップ実施、求人募集活動に注力
令和8年4月	自己啓発への援助、外部研修への積極参加を通じて女性自身の意識改革を促し管理職登用を推進
令和8年6月以降	育休制度の周知啓発、ジョブローテーション強化による代替要員の育成

<目標>

年次有給休暇の取得促進を図り、家庭と仕事の両立しやすい体制を構築するとともに社員の健康増進をサポートする仕組みを構築し継続的に運用する

<対策>

令和7年1月	取得状況の把握と部署別傾向分析と対策の立案、社員への周知
令和7年4月	社員の禁煙達成をサポートする取組みに着手
令和7年10月	半年ごとの有給取得状況を管理職に周知し啓発を行う
令和7年12月	記念日休暇取得率100%
令和7年12月	永年勤続表彰者に付与するリフレッシュ休暇の拡充
令和8年4月	健康増進のサポート体制の構築 アプリ活用の運用テスト

以上