

株式会社おおすみ 行動計画

(女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法)

当社は社員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによってその能力を十分に発揮できるようにするために、次の行動計画を策定します。

1 計画期間

令和 5年(2023年) 10月 1日 ~ 令和 8年(2026年) 9月 30日

2 内容

<女性活躍推進法に基づく目標>

目標1：女性タクシードライバー（フルタイム・パート社員）を5名採用

<対策>

- 令和 5年 9月～ 募集活動に係る広告等予算計画
- 令和 5年 12月～ 求人広告等掲載計画・求人掲載開始
- 令和 7年 2月～ 採用指標見直しと改善

<次世代育成支援対策推進法に基づく目標>

目標2：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1ヶ月以上の育休取得」を目指し、全社員へ周知資料を作成し、制度の周知を図る

<対策>

- 令和 6年 1月～ 育児休業取得制度の理解度調査と周知資料の制作検討
- 令和 6年 10月～ 幹部へ部下社員の育児休業取得制度に関する研修の実施
- 令和 7年 1月～ 幹部から全社員へ周知資料を以って制度の周知を図る

目標1：当社「育児・介護休業規則」に基づき、妊娠中や産休・育休復帰後の相談窓口の開設を行う

<対策>

- 令和 6年 1月～ 相談窓口設置に関する検討
- 令和 6年 3月～ 幹部社員への制度研修、パンフレット等制度周知開始
- 令和 6年 4月～ 相談体制の運用開始

令和 6年(2024) 10月・1日 策定

株式会社 おおすみ

代表取締役 大隅 正和