

モデル計画 L:やまぐち“とも×いく”応援企業の登録を受け、
両立支援対策の充実を目指す会社(1)

有限会社クーデクール行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2024年11月1日～2027年10月30日までの3年間

2.内容

目標1：将来的に「育児休業取得率100%」及び「一ヶ月以上の育休取得を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、全社員に配布し制度の周知を図る。

<対策>

2024年11月～ 社員へのアンケート調査、検討開始

2024年12月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、有期契約労働者や
管理職を対象とした研修及び社内報などによる全社員への周知

目標2: 小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

2024年11月～ 社員のニーズの把握、検討開始

2024年11月～制度導入 社内報や説明会による社員への短時間勤務制度の周知