

モデル計画L：やまぐち“とも×いく” 応援企業の登録を受け、
両立支援対策の充実を目指す会社（1）

株式会社 Design5 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年11月1日～2027年10月30日までの3年間
2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、全社員に配布し制度の周知を図る。

<対策>

2024年11月～社員へのアンケート調査、検討開始

2024年12月～制度に関するパンフレットの作成・配布、有期契約労働者や管理職を対象とした研修および社内報などによる全社員への周知

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

2024年11月～社員のニーズの把握、検討開始

2024年11月～制度導入 書面や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：2025年1月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

2024年12月～社員へのアンケート調査

2025年1月～ノー残業デーの実施

書面などによる社員への周知