

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標 (年度・年)	設定時実績 (年度・年)	実績 (年度・年)
男性職員の育児休業取得率	13.0% (6年度)	8.2% (3年度)	8.2% (3年度)
			18.8% (4年度)
			35.1% (5年度)
子ども出生時の男性職員の5日以上の休暇取得率	80.0% (6年度)	24.5% (3年度)	24.5% (3年度)
			20.8% (4年度)
			38.6% (5年度)
年次有給休暇の取得率	75.0% (6年)	54.0% (3年)	54.0% (3年)
			57.9% (4年)
			63.2% (5年)

管理職候補者選考試験の女性受験者の拡大・計画的育成・キャリア形成支援及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (年度)	設定時実績 (年度)	実績 (年度)
管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	15.0% (29年度)	13.9% (27年度)	13.9% (27年度)
	18.0% (4年度)	16.3% (30年度)	14.7% (28年度)
	25.0% (8年度)	21.2% (4年度)	15.1% (29年度)
			16.3% (30年度)
			17.0% (元年度)
			17.5% (2年度)
			19.4% (3年度)
			21.2% (4年度)
			22.2% (5年度)
			23.8% (6年度)
うち校長に占める女性職員の割合	20.0% (8年度)	13.6% (3年度)	15.5% (4年度)
			17.5% (5年度)
			18.7% (6年度)
うち副校長・教頭に占める女性職員の割合	25.0% (8年度)	23.7% (3年度)	26.0% (4年度)
			26.6% (5年度)
			27.9% (6年度)