

## フードテック株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間            2024年10月1日～2029年9月30日までの5年間

### 2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、計画期間内に、男性の育児休業取得率を 50%以上とする。

#### <対策>

- 2024年10月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討  
業務体制の見直し、複数担当者制の実施
- 2024年12月～ 育児休業を取得予定の社員及び育児休業から復職した社員  
に対するメンター制度を導入

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度の周知と実施

#### <対策>

- 2024年10月～ 社員のニーズの把握
- 2024年12月～ 掲示による社員への短時間勤務制度の周知
- 2025年1月～ 対象者に対し随時、実施

目標3：短時間正社員等の多様な正社員制度の導入・定着

#### <対策>

- 2024年10月～ 社員へのアンケート調査
- 2024年12月～ 対象者に対し随時、実施