

株式会社FILWELL行動計画

弊社は雇用環境の整備や、社内諸規程・制度の利用促進を通じて、社員一人ひとりの仕事と家庭生活の両立を支援することを目的として次の通り行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2023年4月1日～2025年3月31日までの2年間
2. 計画内容

【目標1】

将来的に「育児休業取得率100%」及び「1ヶ月以上の育児休業取得」を目指し、制度等の利用促進、啓蒙活動を展開

- [具体策] 2023年 4月～ 社内状況、教育ニーズ等の調査分析
2023年 7月～ 休業制度・社内制度のまとめと教育準備
2024年 9月～ やまぐち“とも×いく”応援企業登録を受ける
2024年10月～ 周知、教育活動の展開

【目標2】

労働時間管理推進と所定外労働低減

- [具体策] 2023年 4月～ 管理職層を含めた労働時間管理強化、就業規則の周知
2023年 7月～ 所定外労働の現状調査分析
2024年 1月～ 継続調査と労働時間低減対策の検討実施

以上