

やまぐち“とも×いく” 応援企業の登録を受け、
両立支援対策の充実を目指す会社

社会福祉法人愛育会行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：「育児休業取得率 100%」及び「1 か月以上の育休取得」を目指し、育児休業等の制度についての説明書を作成し、回覧の上、全社員への周知徹底を図る。

<対策>

- 令和6年4月～ 制度に関する説明書を作成し、全社員への周知徹底をし、対象社員について利用の促しをする。
- 令和6年4月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討・代替保育士等の確保・業務体制の見直し・実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員のシフト勤務の免除。

<対策>

- 令和6年4月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和6年4月～ 制度導入
社内報や説明会による社員への共通理解の徹底