

三和実業株式会社 一般事業主行動計画

全従業員が仕事と子育てを両立しながら安心して働ける職場環境になるよう整備するため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

2024年2月8日～2027年2月8日

2.内容

[目標1]

将来的な「育児休業取得率 100%」及び「1 か月以上の育休取得」を目指し、育休取得予定者に『育休取得復帰支援プラン』を策定し、円滑な育休取得と育休取得予定者の希望に沿った職場復帰に向けサポート体制を整備する

(対策)

- 2024年2月～ 全従業員への育休に対するアンケートを実施し、従業員のニーズや実態を意見収集
- 2024年3月～ 『育休取得復帰プラン』を策定し、管理職に研修を行う
- 2024年4月～ 全従業員へ、『育休取得復帰プラン』や社会保険料免除などの情報を社内イントラネット掲示板にて周知させる

[目標2]

男性従業員の育児休業取得を推進し、管理職が率先して取得をサポートできる環境を整える

(対策)

- 2024年2月～ 全従業員への男性育休に対するアンケートを実施し、従業員のニーズや実態を意見収集
- 2024年3月～ 全従業員へ、産後パパ育休制度や出産時両立支援などの情報を社内イントラネット掲示板にて周知させる