

「誰もが活躍できるやまぐちの企業」取組シート

企業名	株式会社豆子郎																
法人全体の従業員数※	男性	正社員	16	人	女性	正社員	26	人	計	正社員	42	人					
		正社員以外				6	人	正社員以外			38	人	正社員以外		44	人	
		計				22	人	計			64	人	計		86	人	
前年度の有給休暇の平均取得日数	(1人あたり)			8.1	日/年	前年度の月平均所定外労働時間	(1人あたり)			1.3	時間/月						

※法人全体の常時雇用する労働者の人数を記入してください。ただし、県外本社で、県内に人事・労務管理等を独自に実施する主たる事業所がある場合は、県内事業所の合計人数を記入してください。

評価項目ごとに、該当する取組内容等全てに☑を記入し、右の「該当」欄に○を記入してください。網掛け部分には数値を記入してください。(取組シートの内容は、県ホームページで公開します。)

評価項目 (働きやすい職場環境づくり)	該当
<b>1 年次有給休暇等の取得促進</b> <span style="float:right">※法人全体で301人以上の企業は必須</span> <input type="checkbox"/> 時間単位の有休取得 <input type="checkbox"/> 半日単位の有休取得 <input type="checkbox"/> リフレッシュ休暇 <input type="checkbox"/> 記念日休暇 <input type="checkbox"/> 事業所全体での一斉休暇 <input type="checkbox"/> 安心して休めるための業務相互支援体制の整備 <input type="checkbox"/> 取得計画の作成 <input type="checkbox"/> その他 ( )	
<b>2 所定外労働の縮減の取組</b> <span style="float:right">※法人全体で301人以上の企業は必須</span> <input type="checkbox"/> ノー残業デー導入 <input checked="" type="checkbox"/> 時間外勤務事前届出の徹底 <input checked="" type="checkbox"/> 仕事の見直しによる業務量の平準化 <input type="checkbox"/> その他 ( )	○
<b>3 多様な働き方の導入</b> <input checked="" type="checkbox"/> テレワーク (在宅勤務、モバイルワーク等) <input type="checkbox"/> フレックスタイム <input type="checkbox"/> 限定正社員制度 <input type="checkbox"/> 短時間正社員制度 <input type="checkbox"/> その他 ( )	○
<b>4 イクボス宣言、働き方改革宣言等</b> <input type="checkbox"/> イクボス宣言実施・社内掲示 <input type="checkbox"/> 働き方改革宣言の実施・社内掲示 <input checked="" type="checkbox"/> トップの社内訓示の表明 <input type="checkbox"/> トップの意思の社内報への掲載 <input type="checkbox"/> その他 ( )	○
<b>5 従業員の意見や要望を汲み取る機会の提供</b> <input checked="" type="checkbox"/> 職場環境や社員意識に関する社員アンケートの実施 <input checked="" type="checkbox"/> 社長と社員の個人面談 <input checked="" type="checkbox"/> 業務・勤務地等の希望の聴取の実施 <input type="checkbox"/> その他 ( )	○
<b>6 ハラスメント (セクハラ、マタハラ、パワハラ等) 防止対策</b> <span style="float:right">※全社必須</span> <input checked="" type="checkbox"/> ハラスメントの内容、事業主の方針明確化 <input checked="" type="checkbox"/> 周知・啓発の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 相談窓口の設置 <input type="checkbox"/> 研修の実施 <input type="checkbox"/> ハラスメント防止マニュアルの作成 <input type="checkbox"/> その他 ( ) <span style="float:right">※下線は全て必須項目</span>	○
<b>7 育児・介護休業を利用しやすい職場環境づくり</b> <span style="float:right">※全社必須</span> <input checked="" type="checkbox"/> 妊娠・出産 (本人または配偶者) の申し出をした従業員への個別の周知・意向確認 <input type="checkbox"/> 研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 相談窓口の設置 <input type="checkbox"/> 取得事例の収集・提供 <input type="checkbox"/> 休業取得促進に関する方針の周知 <input type="checkbox"/> その他 ( ) <span style="float:right">※下線はR4.4.1以降の申し出者がいる場合は必須項目、破線はいずれか1つ以上</span>	○
<b>8 男性の家事・育児参加のための職場環境づくり</b> <input type="checkbox"/> 育児休業取得の奨励 <input type="checkbox"/> 職場研修 <input type="checkbox"/> 手引書の配布・掲示 <input type="checkbox"/> その他 ( )	
<b>9 病気の治療等と仕事の両立に向けた相談支援等</b> <input type="checkbox"/> 就業継続のための相談窓口、相談体制の整備 <input checked="" type="checkbox"/> 職場の意識づくりのための研修 <input type="checkbox"/> 両立マニュアルの作成 <input type="checkbox"/> その他 ( )	○
<b>10 法令違反がないこと</b> <span style="float:right">※全社必須</span> 過去3年間の労働関係法令その他の法令に関する重大な違反の有無 <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	○



評価項目（多様な人材の活用）		該当
18 山口しごとセンターへの登録 <input checked="" type="checkbox"/> 登録している <input type="checkbox"/> 登録していない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
19 若者が働きやすい職場環境づくり、就労定着支援 <input checked="" type="checkbox"/> フォローアップ研修 <input checked="" type="checkbox"/> 先輩社員との交流会等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> インターンシップの受入れ <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
20 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出 <input checked="" type="checkbox"/> 策定・届出をしている <input type="checkbox"/> 策定・届出をしていない	※法人全体で101人以上の企業は必須	○
21 女性が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 積極的な女性の採用 <input checked="" type="checkbox"/> 女性のライフステージに応じた就業継続支援 <input checked="" type="checkbox"/> 女性の職域拡大 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
22 女性管理職の登用に向けた取組 <input checked="" type="checkbox"/> 社外研修への参加支援・奨励 <input checked="" type="checkbox"/> 管理職に必要な能力を身につけるための研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 管理職への積極的な登用 <input type="checkbox"/> その他（ ） 【女性管理職*割合】： 35.7%（記入してください） ※課長級以上（役員は含みません）		○
23 高齢者の雇用継続措置	※全社必須	○
<input checked="" type="checkbox"/> 65歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください）		○
<input checked="" type="checkbox"/> 70歳までの雇用継続制度（定年延長、定年廃止、再雇用）を導入している（いずれか○で囲んでください）		○
24 高齢者が働きやすい職場環境づくり <input type="checkbox"/> 高齢者の職業能力の開発・向上 <input type="checkbox"/> 高齢者の職域拡大 <input checked="" type="checkbox"/> ワークシェアリング <input type="checkbox"/> 作業施設の改善 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
25 障害者が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> シフト等への配慮 <input type="checkbox"/> 社内ジョブコーチの配置 <input type="checkbox"/> 本人、上司へのカウンセリングの実施 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
26 障害者の雇用（法定雇用数の達成） （特例子会社の親会社は、特例子会社を合算して算定） <input checked="" type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用している <input type="checkbox"/> 法定雇用数以上雇用していない 【雇用障害者数】： 4人（法定雇用数： 1.5人）（記入してください）	※法人全体で40人以上の企業は必須	○
<input checked="" type="checkbox"/> 障害者の実雇用率が4%以上に該当する		○
27 非正規社員が働きやすい職場環境づくり <input checked="" type="checkbox"/> 正社員への登用制度 <input checked="" type="checkbox"/> 昇給・退職金等制度 <input type="checkbox"/> その他（ ）		○
28 非正規社員の正社員転換実績 <input type="checkbox"/> 過去3年間に正社員に転換した非正規社員が1人以上おり、現に就業を継続している <input checked="" type="checkbox"/> 実績無		

《認定の目安等》

- 1 常時雇用する労働者数が300人以下の中小企業相当は、評価項目数33のうち概ね3割（10項目以上該当）、常時雇用する労働者数が301人以上の大企業相当は、全チェック項目数31のうち概ね5割（16項目以上該当）が認定の目安となります。審査会において、審査の上、認定が決定されます。
- 2 従業員数は、原則として、法人全体の常時雇用する従業員数とします。ただし、県外本社で、かつ、県内に人事・労務管理等を独自に実施する主たる事業所がある法人は、全ての県内事業所の従業員数とします。

## 「わが社自慢」

特色ある取組や実績、アピールポイント等について、できるだけ具体的に（定量的に把握しているものがあればあわせて） 記入してください。

※わが社自慢の記載内容を、知事表彰「やまぐち働き方改革推進優良企業」の選考にあたっての主な参考資料にさせていただきます。

（記入項目例）

- ユニークな取組又はチャレンジ精神のある取組
- 制度の積極的な利用実績と取組の成果
- 労働生産性向上の取組と実績
- 地域貢献、地域と協働した取組
- 各制度の認定・表彰歴

### 【取り組み】

- ・短時間勤務制度の実施、また社内理解に向けた全社会議での周知（現在利用者1名）
- ・女性が多い職場において、管理職登用を強化。女性プラス3名、男性2名 合計5名 令和5年10月（第63期）より実施。女性管理職も令和4年10月（第62期）と比較して3名増加。
- ・生産性の向上や勤務実態改善を視野に入れた、勤怠管理ソフトを導入。データベースを元にした就業時間実態に応じた勤務シフトへ見直しを実施。
- ・社員の働きやすさを視野に入れた、定休日の制定  
（2023年1月～5店舗、2024年～1店舗実施、年内に1店舗実施予定 年中無休から毎週定休を制定）
- ・インターンシップの受入れ（令和6年 県内大学生6名）

### 【地域・社会貢献】

- ・小学生向け社会見学実施 来場者数1,233名 令和4年10月～令和5年9月
- ・やまぐち子ども、子育て応援ファンド感謝状贈呈 令和6年7月18日
- ・レノファ山口オフィシャルパートナー
- ・経済同友会、教育庁の要請により教頭社会体験の実施 令和6年8月～同年11月

弊社代表の田原文栄による地元山口の学校教員や県内経済団体に向けた講演活動

2023.8 講師 周南市中学校研修会 「生徒の社会的自立をめざすキャリア教育の推進」

2023.9 講師 JA北海道中央会根釧支所「職場づくり・人づくり」への取り組みについて

2022.11 パネリスト 経済同友会西日本大会 「これからの地方創生を考える」

2023.11 講師 やまぐち総合教育支援センター「子どもの学びを未来につなぐキャリア教育」

### 【認定・表彰】

やまぐち働き方改革推進優良企業 優秀賞 受賞 令和3年10月12日

もにす認定 令和5年11月8日

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 優秀勤労障がい者（山本健二）令和5年9月19日