

河村醤油株式会社
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が今以上に活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

- 計画期間 2024年10月1日～2025年12月31日までの期間
- 当社の課題
全従業員12名のうち6名の女性が、事務職・製造職で活躍しているが、男性に比べて女性の正社員の割合が低い。
- 目標
 - 1、女性正社員化率40%を目標とする。
 - 2、女性を営業職にも1名以上登用する（現在男性2名が営業職）

令和6年11月～ 非正社員の正社員登用への意識調査
また事務職から営業職への配置転換を希望する女性の調査開始
令和7年4月～ 非正社員を対象としたキャリアアップに向けた研修制度を開始
令和7年10月～ 正社員登用制度の基準を明文化する