

株式会社 森野組 行動計画

女性労働者の定着率を今後も伸ばして行くため、労働環境の整備を行うべく、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和6年7月1日～令和11年6月30日まで（5年計画）

○目標

目 標：5年後に女性従業員の平均年齢が70歳以上になるまで、雇用を継続する。

○取組内容・実施時期

取組内容：女性職員の高齢化に伴い、バリアフリーや女性専用トイレの設置など職場環境の改善を行う。

実施時期：令和6年9月

(株)森野組の現状分析

			現状	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目
1	森野 弘子	女	84	85	86	87	88	89
2	森野 早苗	女	73	74	75	76	77	78
3	宝川 正子	女	60	61	62	63	64	65
4	山中 睦美	女	58	59	60	61	62	63
5	岡原 智子	女	54	55	56	57	58	59
女性従業員の年齢合計			329	334	339	344	349	354
女性従業員の平均年齢			65.8	66.8	67.8	68.8	69.8	70.8

※ 従業員数	26 名	(平均年齢	57.1 歳)
※ 男性従業員	21 名	(男性平均年齢	55.0 歳)
※ 女性従業員	5 名	(女性平均年齢	65.8 歳)

(問題点)

- ・ 募集を行うも新入社員の採用がなく、女性従業員について高齢化している。
- ・ 課題・・・女性従業員の確保、維持

(解決策)

- ・ 新入社員の採用
- ・ 現状の女性従業員の定着率を上げる。

(施策)

- ・ 労働環境の改善 (女性専用トイレの設置およびバリアフリー化)

(目標)

- ・ 5年後に女性平均年齢を70歳以上とする。
(単に年を重ねるのではなく、スキルを持った人材に長く働いてもらう事を目的としたもの)
- ・ 女性新入社員の採用