

株式会社エール  
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 2024年8月1日～2027年7月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 一年間の女性定着率 80%にする

<取組内容>

・2024年8月～ 労働者間の助け合いの好事例発表・評価等による互いに助け合う職場風土の醸成

・2024年12月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング

・2025年4月～ チーム内の業務状況の情報共有／上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメントの徹底

・2026年4月～ 時間当たりの労働生産性を重視した人事評価の運用開始

・2026年8月～ 職務範囲の拡大・昇進の上限の見直し・処遇改善