

エポックワン有限会社行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮できるように仕事と子育てを両立させ、会社は子育て世代への支援の拡充を図り、働きやすい環境を整える。

そのために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6年 9月 1日～ 9年 8月 31日までの 3年間
2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1ヶ月以上の育休取得を目指し、計画期間内に、男子の育児休業取得を推奨する。」

<対策>

- 6年 9月～ 育児休業取得率 100%及び 1ヶ月以上の育休取得を推進し、やまぐち“とも×いく” 応援企業の登録を受ける。
- 6年 12月～社員への方針提示、意見聴取
- 7年 3月～ 運用ルールの検討、決定
- 7年 6月～ 制度導入、社内メールにて告知。周知徹底する。

目標2：子育て費用の助成制度を導入する。

<対策>

- 6年 12月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 7年 6月～ 制度導入、社内周知

目標3：年次有休休暇の。取得日数を「一人当たり平均年間6日以上とする。」

<対策>

- 6年 12月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 7年 3月～ 計画的取得に向けて管理者と意見交換
- 7年 6月～ 9年 5月 実施状況を半年ごとに検証
- 9年 6月～ 全員が計画的に消化できる社風を確立する