

# ものづくり企業バンク詳細情報

新規登録日： 2013年1月16日

最終更新日： 2024年7月10日

## 会社所在地等

会社名	朝日アルミニウム株式会社		
代表者	代表取締役社長 上安 孝明		
所在地	〒673-0037 兵庫県明石市貴崎5丁目9-19 (本社・西明石工場)		
TEL	078-923-5577	FAX	078-924-6722
E-mail	<a href="mailto:general@asahial.co.jp">general@asahial.co.jp</a>		
設立	昭和35年3月16日		
従業員数	502人 (2024年5月末日現在)		
年商	132.3億円 (2023年度)		
県内事業所	〒742-0315 山口県岩国市玖珂町1600-26 (山口工場)		
業種	輸送用機械器具製造業		
事業内容	自動車、バイク、産業用機器、電気機器等のアルミニウム部品の鋳造・仕上げ、機械加工・組付け		
ホームページ	<a href="http://www.asahial.co.jp">http://www.asahial.co.jp</a>		

## 概要

- [沿革]
- 1960年 3月 川崎航空機工業(株) (現川崎重工業) の協力会社として設立
  - 1967年11月 西明石工場を新設
  - 1972年 4月 本社工場を機械加工専門工場に変更 (現・貴崎工場)、  
西明石工場を本社西明石工場に登記変更
  - 1974年 6月 中町工場新設 (現・多可工場)
  - 1979年 1月 低圧鋳造にて自動車用シリンダーヘッドの生産を開始
  - 1979年 3月 ダイカスト鋳造にてスクイズダイカスト鋳造の技術の確立と量産を開始
  - 1982年 6月 オーストラリアRHO社と低圧鋳造法技術指導について提携
  - 1990年 6月 山口工場を新設
  - 1996年10月 タイに合併会社キットカーン社を設立
  - 2000年 7月 マグネシウムダイカストの量産を開始
  - 2001年 5月 ISO9002認証取得
  - 2003年 5月 ISO9001 (2000年版) 認証取得
  - 2003年 6月 ダイカストにて朝日プロセス技術の確立
  - 2005年 8月 広島事務所開設
  - 2006年 2月 APS(旧NPS) 活動を開始
  - 2006年 5月 ISO14001 (2004年版) 認証取得
  - 2008年 4月 山口工場に加工工場を新設
  - 2009年 1月 アメーバ経営導入
  - 2010年 5月 中国広東省佛山市に合併会社「佛山市朝貴鋁業有限公司」を設立
  - 2011年 9月 西明石工場に事務所兼物流センターを新設
  - 2011年12月 多可工場にGDC棟を新設
  - 2012年 3月 メキシコにAsahi Aluminum Mexicoを設立
  - 2018年 2月 ISO 9001 (2015年版) 認証取得  
ISO14001 (2015年版) 認証取得
  - 2018年11月 山口工場に1000トンダイカストマシン2台導入
  - 2020年6月 山口工場に溶解炉新設

我が社はこのような会社です ～ 企業理念やビジョンについて ～



【経営信条】

三意専心

「熱意と誠意と創意」

- ※熱意で 現状突破の行動を
- ※誠意で 人と仕事にまごころを
- ※創意で 工夫と革新を

【ビジョン】

「三意専心」によって、企業体質の強化を図り、優等な価値を世界の人々に提供する

【経営方針】

1. 「とにかく2S」の徹底で、環境改善を図り、安全・安心職場の確立を期す
2. 「安心品質」づくりを実現し、お客様の信用を確保する
3. 徹底した原価低減に努め、高品質・低価格の商品を提供し、適正な利益を確保する
4. 製造・生産技術を革新し、社業の発展を期す
5. 能動的な人材の育成に努め、生きがいある職場を作り、社業発展の礎とする

我が社の強みはココです ～ 特徴的な取り組みについて ～

弊社は、お客様のニーズに対して、アルミニウムのエキスパートとして最適な工法を用いて製品を製造販売する、アルミニウム専門メーカーです。

アルミニウムのインゴットを溶かす溶解、アルミで製品形成する鋳造、鋳造された製品を刃物で研磨する加工、加工された製品に部品を組み付ける部品組み付けという、多くの工程を自社で完結させています。

車の部品を中心に、バイクや船に使われる部品を幅広く製造しているのが特徴です。

弊社では「三意専心」を経営信条に掲げ、「熱意と誠意と創意」を大切にしています。

「熱意で現状突破の行動を、誠意で人と仕事に真心を、創意で工夫と確信を」を体現すべく、日々業務に取り組んでいます。

そのためにも、職場環境の改善や品質の担保、商品価値の向上、技術発展、人材育成は欠かせません。

日頃から意識している5つの経営方針の一つに、「とにかく2S」という考え方があります。これは「2S=整理、整頓」を徹底することで、環境改善を図り、安心・安全な職場を作るという行動指針です。

「工場はきつい、汚い」というネガティブなイメージが付き纏いがちですが、弊社はそれを払拭できるような環境ではないでしょうか

我が社のエースからのメッセージ

氏名	技術部のエース
メッセージ	課題を解決しながら仕事をすることで自分自身のスキルを身に付けるようにしています。その他、新しい事にもチャレンジさせてもらえます。また、先輩や上司との関係も良い職場です。
職種	技術職
専門作業名	ダイカスト鋳造の生産技術担当（製品の試作～量産設定）
経験年数	5年

採用担当者から一言 ～ 人材育成の方針について ～



弊社では、明るく、誰とでも良好にコミュニケーションを図れる人材を求めています。どの職場で働くにしても一人きりで仕事することはありませんので、チームワークを重視し、仲間と共に仕事をするを大切にできる資質が大切です。そういう意味では、コミュニケーションの重要性は高い職場と言えるでしょう。

特に、「わからないことをわからないと言える人」は、業務で活躍されている印象があります。怖がらずに何でもチャレンジできる、チャレンジ精神旺盛な方に、ぜひ弊社に来ていただければと思います。

県内高校への 協力体制	企業見学 可	受入可。詳細については、事前にご連絡をお願いします。
	講話 可	
	技術指導 可	