

## 株式会社ヤロン・ソーイング 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年6月16日 ~ 2027年6月15日までの 3年間

2. 内容

目標1：2024年9月までに、小学校就学前及び小学校・中学校・高等学校に就学中の子を持つ社員及び、親族の介護や送迎が必要な社員に対して、社員が希望する場合に利用できる時間単位の勤務制度を導入し、女性の定着率の20%の向上を目指す。(2021年4月1日~2024年3月31日までの3年間の実績は、入社9人、中途退社4人の実績にて定着率55%)

<対策>

- 2024年6月~ 社員へのアンケート調査及びヒアリングを実施し検討開始
- 2024年7月~ 運用ルールの検討、運用ルール決定
- 2024年9月~ 制度導入、社内報などによる社員への周知

目標2：2027年6月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり、平均年間13日以上とする。

<対策>

- 2024年6月~ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2024年7月~ 計画的な取得に向けた管理職による検討開始
- 2024年9月~ 取得促進のための取組の開始