

株式会社やつなみ 行動計画

株式会社やつなみの社員が仕事と生活の調和を図りながらその能力を発揮できる、働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

[目標期間] 令和6年7月1日～令和9年6月30日

目標1「男女ともに育児休業取得率100%および通算3か月以上の取得を目指し、業務の見直しや業務配分に関する取り決めを行う」

対策

令和6年7月～ 職場における業務内容および担当者の可視化（事務分掌の整理）

令和7年7月～ 各業務を複数人が把握し実施する

令和7年8月～ 休職者のフォローを含めた業務配分ルールの検討委員会設置

令和9年1月～ 業務配分ルールの施行

目標2「小学生以下の子どもがいる従業員の所定外労働時間が5時間以内/月を目指し、業務の見直しや業務配分に関する取り決めを行う。」

対策

令和6年7月～ 残業している業務の明確化

令和7年7月～ 各業務を複数人が把握し実施する

令和7年8月～ 該当者のフォローを含めた業務配分ルールの検討委員会設置

令和9年1月～ 業務配分ルールの施行

令和6年6月15日 計画策定