

モデル計画Ⅰ：やまぐち“とも×いく” 応援企業の登録を受け、
両立支援対策の充実を目指す会社(1)

株式会社グランシャリオ行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、
次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6 年 6 月 1 日～ 令和 9 年 5 月 31 日
までの 3年間

2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、
育児休業制度等の制度についてのパンフレットを作成し、全社員に配布し制
度の周知を図る。

<対策>

- 令和 6 年 6 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和 6 年 7 月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布
管理職を対象とした研修および社内報などによる全社員への周知

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和 6 年 6 月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和 6 年 9 月～ 制度導入
社内報や説明による社員への短時間勤務制度の周知