

令和6年5月22日

サブロクイメージワークス株式会社
代表取締役 江本翔一

女性活躍推進法に基づく一般事業計画

男女共に全社員が活躍できる雇用環境の整備をおこなうために、次の行動計画を策定いたします。

① 計画期間 2024年5月24日～2027年4月30日

② 当社の課題

当社は全社員数17名、うち12名が女性であり約70%を占めております。しかし、管理職につきましては2名の登用となり、管理職の比率は高くはございません。

③ 目標と取組内容・実施時期

【目標】

買取事業にて女性管理職(店長)を1名以上増やす

実施時期・取組内容

- ・2024年6月～ 買取事業のゼネラルマネージャーにて対象社員の育成計画書を作成し、経営層へ共有します。
- ・2025年6月～ 店長業務を遂行できる知識や実績が伴っているかの進捗状況を検証し、あわせて男女公正な昇進基準となっているかも検証する。
- ・2026年6月～ 女性従業員を含めた店長候補に対して管理職育成研修を計画実施する。

以上。