

藤田鉄工株式会社 行動計画

すべての社員が、仕事と子育てを両立しながら、その持てる能力を十分に発揮し安心して働き続けることができる雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成支援について地域社会に貢献し、より上質の環境サービスを提供するために次のような行動計画を策定いたします。

1. 計画期間 令和6年6月1日から令和9年5月31日（3年間）

2. 内容

目標1：将来的に「育児休業取得率 100%」及び「1ヵ月以上の育休取得」を目指し、両立支援制度の更なる周知・普及や意識啓発を行う

<対策>

- 2024年6月～ ・「育児休業取得率 100%」及び「1ヵ月以上の育休取得」を推進し、やまぐち“とも×いく”応援企業の登録を受ける
- ・ 育児休業の内容の見直しをする
- ・ 申請の仕方や内容を社員に周知する
- ・ 子供が生まれた社員に育児休業の推進を行う

目標2：男性の子育て目的の休暇の取得推進

<対策>

- 2024年6月～
 - ・子供が生まれた時に父親が利用できる休暇や看護制度についてリーフレットを用いて情報提供を行い、制度利用を促す
 - ・制度を利用したい社員との面談をして取得計画を作成する

目標3：子供の育成支援活動等への積極的な参加をする

<対策>

- 2024年6月～
 - ・子供に対する育成支援活動は積極的に参加する
 - ・地域貢献・学校や保育園の行事等