

ヒューマン・グローバル事業協同組合 行動計画

男女ともに満足度とモチベーションを高め、長期的な継続就業率の向上と平均勤続年数の増加をめざすため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和6年5月1日～令和8年4月30日

○目標

目標：計画期間の継続就業率100%にすることで、長期的に男女とも平均勤続年数10年を目指す。

○取組内容・実施時期

取組内容：従業員の満足度向上プログラムの実施（年2回）

- 令和6年 5月～ 第1回従業員満足度調査を実施。
- 令和6年 6月～ フィードバックの収集と分析。
- 令和6年 7月～ 分析をもとに、職場環境を整備。
- 令和6年 10月～ 第2回従業員満足度調査を実施。
- 令和6年 11月～ フィードバックの収集と分析。
- 令和6年 12月～ 分析をもとに、職場環境を整備。

- 令和7年 4月～ 第3回従業員満足度調査を実施。
- 令和7年 5月～ フィードバックの収集と分析。
- 令和7年 6月～ 分析をもとに、職場環境を整備。
- 令和7年 10月～ 第4回従業員満足度調査を実施。
- 令和7年 11月～ フィードバックの収集と分析。
- 令和7年 12月～ 分析をもとに、職場環境を整備。

取組内容：キャリア開発プログラムの導入

- 令和6年 5月～ 各従業員のキャリア目標や興味を調査。
- 令和6年 6月～ 各従業員に沿ったキャリアパスの設計・実施
- 令和7年 4月～ 未調査の従業員のキャリア目標や興味を調査。
調査済みの従業員には、変更等ないかの面談を実施。
- 令和7年 5月～ 各従業員に沿ったキャリアパスの設計・実施

取組内容：職場文化の多様性と包摂性の強化

令和6年 5月～ ジェンダーに対する意識調査を実施。

令和6年 6月～ ジェンダーバイアス排除に向けた講演会を実施。

令和7年 4月～ ジェンダーに対する意識調査を実施。

令和7年 5月～ ジェンダーバイアス排除に向けた講演会を実施。