

2024年4月15日

株式会社 ボスコ 行動計画 (第4回)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図りはたらきやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月17日～2029年4月16日までの5年間

2. 内 容

目標1 : 年次有給休暇の取得を促進する

対 策 : 2024年4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握する
2024年5月～ 社内会議時に現状の取得状況を説明する
2024年6月～ 各自の状況に応じて、年次有給休暇を前年度より
使用できるよう仕事内容の調整を行う
2025年4月～ 取得状況のとりまとめ

目標2 : やまぐち“とも×いく”応援企業に登録することで仕事と家庭の
両立に見合う職場環境を目指します

対 策 : 若年層が働きやすいように「育児休業取得率100%」及び
「1箇月以上の育休取得」を推進するために社内会議において
従業員に周知する