

あさひ製菓株式会社の行動計画

社員がライフワークバランスを図り働きやすい雇用環境となるよう整備するために以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年3月1日～2027年2月28日

2. 内容

目標1：引き続き所定外労働時間を削減する（前年度比5%減）

<対策>

- 2024年3月1日～ 社内会議やシステムでノー残業日を周知徹底する
- 2024年3月1日～ 特定の部署に偏りがちな業務を平準化する

目標2：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1ヶ月以上の育休取得」を目指し、社員に制度の周知を図る。

<対策>

- 2024年3月1日～ 社内掲示板や社内システムで周知を開始する
- 2024年3月1日～ 各会議の際に役職者へ周知する