

令和6年3月13日

株式会社 巽設計コンサルタント 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年6月1日～令和8年5月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：所定外労働時間の削減に向けた取り組みの実施

<対策>

- 令和5年6月～ノー残業デーの実施継続とともに所定外労働の現状を把握し、社内委員会で各部署の問題点の抽出と問題点を検討  
テレワーク等の場所にとらわれない働き方の推進

目標2：将来的に「育児休業取得率100%」及び「1カ月以上の育休取得」を目指し  
産前産後休業や育児休業、産後パパ育休など  
取得しやすい環境を整備していく。

<対策>

- 令和5年6月～全社員に対し、引き続き、産前産後休業、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知し、男性社員(産後パパ育休)に関しても周知・取得を目指す。  
取得経験者からの意見を元により良い環境の整備をしていく。
- 令和6年3月～「育児休業取得率100%」及び「1カ月以上の育休取得」を推奨する、やまぐち“とも×いく”応援企業に登録する。
- 令和6年3月～制度に関するパンフレットの作成・配布
- 令和6年3月～管理職を対象とした研修
- 令和6年3月～取得経験者からの経験談などを元に育休取得に対して全社員への理解を深め周知をしていく。